

Program 27. august

09-10: Innsjekk og mingling

10.00: Åpning av konferansen

10.20: Rammer vi må forholde oss til fremover

Håndteringen av samfunnsutfordringene og demografiutviklingen stiller krav til kompetanse og kunnskap. Universitets- og høyskolesektoren har vokst sammenhengende over lang tid, og regjeringen har signalisert at dette ikke kan fortsette. Hva vet vi om hvordan våre rammevilkår og forventninger til omstilling blir fremover? v/ [Audun Digerud](#), studiedirektør ved UiO. Digerud har tidligere jobbet både med forsknings- og høyere utdanningspolitikk i Kunnskapsdepartementet

Hva viser tallene fra gjennomførte arbeidsmiljøundersøkelser om sentrale arbeidsmiljøforhold i vår sektor? v/[Silje Fladmark](#), seniorrådgiver i ARK-sekretariatet ved NTNU

God ytringskultur må bygges nedenfra, hver dag.

Dette er en av konklusjonene fra ekspertgruppen som i 2022 skrev en egen NOU om ytringsfrihet i akademien. [Saira Basit](#) var med i arbeidet, hun er dekan ved Forsvarets høyskole og kommer til konferansen for å fortelle om hvordan hun jobber for å få dette til i praksis. Saira Basit er også opptatt av hvordan man ivaretar sikkerheten både rundt den som ytrer seg og det vedkommende ytrer seg om. Hun har forsket på mekanismene rundt krig og har som viktigste oppgave å utdanne og utvikle ledere i forsvaret.

12.30: Lunsj

13.30: Dialogens kraft – Mennesket i arbeidslivet

Mange av Nobels fredsprisvinnere har oppnådd det nesten umulige gjennom dialog. Inspirert av deres arbeid og dialogteori har [Nobels Fredssenter](#) utviklet 8 prinsipper for god dialog. Disse kan brukes på alle områder av livet, også på jobb. Anniken Dahl Lefranc og Chro Borhan fra Nobels fredssenter vil gå gjennom de 8 prinsippene og vise oss hvordan vi kan øve oss i å bruke dialogprinsippene

14.45: Parallelle sesjoner

1) Ledergrupper som nav i arbeidsmiljøarbeidet - her får du innblikk i hvordan tre ulike institusjoner har jobbet og hva de har erfart:

- **Kulturhistorisk museum UiO** v/[Bente Follestad Bakken](#), Seksjonssjef - Enhet for HR og HMSB, Kulturhistorisk museum og [Aud Valborg Tønnesen](#), Museumsdirektør, Kulturhistorisk museum, UiO

- **Universitetet i Innlandet** v/[Peer Jacob Svenkerud](#), rektor og [Berit Weum Brenne](#), seniorrådgiver i Avdeling og digitalisering og infrastruktur

- **Universitetet i Agder** v/ [Kristian Solllaas](#), Likestillingsrådgiver, Personal- og organisasjonsavdelingen, og [Målfrid Tangedal](#), fakultetsdirektør v/Fakultet for samfunnsvitenskap.

2) Trening av trenerne. Både UiB og OsloMet har gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse i 2025. [Ole Christian Laukli](#) skal fortelle om hvordan han brukte START-smart i oppstarten av arbeidet med å gjennomføre en felles arbeidsmiljøundersøkelse ved UiB. UiB og OsloMet har jobbet litt ulikt med å bygge kompetanse i lederstøtteapparatet. [Truls Flønes Lillebø](#) fra UiB og [Anne Blikra](#) fra OsloMet () fortelle om hvordan de har jobbet og hva de har erfart.

3) Dialogtrening v/Nobels Fredssenter

4) Mangfold som strategisk ressurs: Verktøy for å skape et inkluderende arbeidsmiljø i

akademia! Mangfold og inkludering har aldri vært viktigere! KIMU-prosjektet er et nytt initiativ rettet mot å styrke mangfoldsledelse innen universitets- og høyskolesektoren. Prosjektet utvikler et nasjonalt kurs i samarbeid med flere norske universiteter og høyskoler, med mål om å fremme et inkluderende arbeidsmiljø og rekruttere et mangfold av talenter. Visjonen er å integrere mangfoldsledelse som en sentral del av lederrollen, noe som er avgjørende for bærekraftige kunnskapsinstitusjoner. Kurset vil belyse viktige temaer som interkulturell kommunikasjon, strategisk ledelse av mangfold, rekruttering og inkludering i undervisning og forskning.

Bli med på en inspirerende sesjon hvor du får verdifull innsikt og konkrete verktøy fra prosjektlederne [Marthe Amundsen](#) (UiO) og [Rosa Cam Andrade](#) (UiS). Lær hvordan du kan implementere mangfoldsstrategier som ikke bare styrker enkeltpersoner, men også hele organisasjonen. Bli med oss for å forme fremtidens arbeidsmiljø!

5) Arbeidsmiljøarbeid i omstilling – erfaringer fra Høgskolen i Østfold: I møte med store omstillinger og krevende valg har Høgskolen i Østfold det siste året gjennomført en omfattende nedbemanning. Hvordan ivaretar man et trygt og inkluderende arbeidsmiljø i en tid preget av stor usikkerhet? Og hvordan støtter man ansatte som må forlate organisasjonen, samtidig som man gir håp og retning for dem som blir igjen? Organisasjonsdirektør [Elin Corneliussen](#) og UNIO hovedtillitsvalgt [Ragnar Knudsen](#), deler sine erfaringer og innsikter fra en krevende, men lærerik omstillingsprosess ved Høgskolen i Østfold

16.00: Faglig program avsluttes

16.15: Sosialt program

19.30: Middag på Oslo Kongressenter

Program 28. august

09.00: Lærings- og utviklingsklima – hvorfor er det viktig og hvordan legger vi til rette for dette?

[Professor Christina G. Leonore Nerstad](#) (BI) forsker på mestringsklima – et arbeidsmiljø som legger til rette for læring, utvikling og prestasjoner på alle nivåer. Sammen med [Silje Fladmark](#), seniorrådgiver i ARK-sekretariatet (NTNU), vil hun utforske hva som kommer frem gjennom analyser av data fra ARK-undersøkelsen og betydningen det har for vår sektor.

10.30: Hvordan kan vi jobbe sammen, systematisk og kontinuerlig med psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø slik at vi lykkes også i krevende tider?

Christin Nylund Bergan, seniorrådgiver i Arbeidstilsynet, vil vise oss hvordan vi ved å ivareta kravene i arbeidsmiljølovgivningen både kan håndtere risikofaktorer og forebygge at problemer oppstår.

12.00: Oppsummerende samtale på bordene

Oppsummerende samtale på scenen v/ [Elisabeth Pedersen Lange](#), Avdelingsdirektør organisasjon og personal, UiO, [Arne Kr. Hestnes](#), HR-direktør NTNU, [Odd Arne Paulsen](#), Organisasjons- og økonomidirektør UiT, [June Indrevik](#), Hovedverneombud ved UiB og [Kirsti Godal Undebakke](#), leder for ARK-sekretariatet.

12.50: Takk for i år v/Arne Benjaminsen Universitetsdirektør UiO

13.00: Lunsj