

تقرير مجلس الإدارة

حققت مجموعة البركة ش.م.ب. (م) نتائج استثنائية في العام 2024، إذ ارتفع صافي الدخل بنسبة 9% ليصل إلى 308.5 مليون دولار أمريكي. وجاء هذا الأداء القوي والتحسن المستمر في عملياتنا انعكاساً للرؤية الجلية للمجموعة ونموذج أعمالها المحكم واستراتيجياتها المرنة.

كما يؤكد أدؤنا قدرتنا على تحقيق المزيد من القيمة لصالح مساهميننا، وعلى التعامل بثبات في الوقت ذاته مع مختلف التحديات التي تسود الساحة العالمية. إذ واصلت تكاليف التمويل المتزايدة وانخفاض قيمة العملات والتضخم المستمر والتوترات الجيوسياسية تأثيرها على الاقتصادات ومحافل الأعمال خلال العام وشكلت عقبات كبيرة أمام شتى القطاعات. علاوة على ذلك، جاء تقلب أسعار الفائدة وتذبذب العملات في مختلف الأسواق التي نعمل فيها ليشكل اختباراً حقيقياً لقدرتنا على التكيف. وسعيًا منا للتغلب على هذه التحديات، بادرنّا باتخاذ تدابير استراتيجية ناجعة لتوسيع نطاق عملياتنا وإعادة هيكلتها، وتيسير عملياتنا وتبسيطها وترشيد النفقات.

الأداء المالي

حققت مجموعة البركة إجمالي دخل تشغيلي بلغ 1.1 مليار دولار أمريكي في العام 2024. وبلغ صافي الدخل للسنة 308.5 مليون دولار أمريكي، بزيادة بلغت نسبتها 9% عن العام الماضي. كما ارتفع صافي الدخل العائد على مساهمي الشركة الأم ليصل إلى 157.3 مليون دولار أمريكي، أي بنمو بنسبة 10% عما تم تحقيقه في العام 2023 والبالغ 143.5 مليون دولار أمريكي. وبلغت ربحية السهم الأساسي والمخفض للسهم الواحد 10.09 سنت أمريكي في العام 2024 مقابل 8.94 سنت أمريكي في العام 2023. وكان المساهم الرئيسي في تحقيق صافي الدخل شركتنا التابعة في تركيا بالإضافة إلى بنكينا في كل من مصر والأردن. وعلى الرغم من التقلبات المعاكسة للعملات الأجنبية، كان أداء المجموعة جيّدًا، مما يدل على مدى فاعلية نهجنا الاستراتيجي في إدارة الموارد واغتنام فرص الأعمال المثمرة بشكل عام. كما أن مصادرنا المتنوعة للدخل، لا سيّما من ارتفاع دخل التمويل والاستثمار، وانخفاض تكاليف المخاطر، قد ساعدتنا على تعزيز استقرار الأداء المالي الكلي للمجموعة.

وسعيًا لترسيخ ركائز أدائنا المالي، أولينا أهمية لتعزيز الدخل من الرسوم وتنويع مزيج منتجاتنا، لا سيما منتجات التمويل والتجزئة والودائع. كما اتخذنا عددًا من التدابير الاستباقية للسيطرة على ضغوط التضخم وارتفاع تكاليف التشغيل، ممّا مكّننا من الحفاظ على معدل تنافسي لنسبة التكلفة إلى الدخل مع مواصلة تقديم أفضل قيمة لعملائنا.

وكان من أبرز إنجازاتنا على مدار العام التقدّم الكبير الذي أحرزناه في مسيرة التحوّل الرقمي. فمن خلال الارتقاء بإمكانياتنا وقدراتنا الرقمية، وإبرام شراكات استراتيجية مع أهم أقطاب التكنولوجيا المالية، وإطلاق منتجات متطورة ومبتكرة، نجحنا في ترسيخ مكانتنا الرائدة في ميدان الخدمات المصرفية الإسلامية. كما أنّ منصتنا لتمويل التجارة الدولية، والتي تغطّي جميع أسواقنا، قد أثمرت فرصاً جديدة للنمو من خلال تعزيز قدرات التواصل على مستوى شبكتنا. علاوة على ذلك، أطلقنا مبادرة لفتح الحسابات المصرفية عبر الحدود، والتي تعكس التزامنا بتوفير خدمات مصرفية مبسّطة وسلسلة تدعم التعاون الفعّال بين شركائنا التابعة («الوحدات») في شتى البلدان.



أما على صعيد الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، فيظل التزامنا بمبادئها ركيزة أساسية لأعمالنا. وفي هذا الصدد، وعلى مدار العام 2024، حرصنا على دعم المجتمعات وإثرائها من خلال العديد من المبادرات الفعّالة ذات التأثير الإيجابي الواسع، كما ساهمنا بدور حيوي في دفع مسيرة الاستدامة البيئية وتعزيز الشمول المالي. وسوف يسلط تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الذي سيتم إصداره قريباً، والذي يتماشى مع المعايير الدولية، الضوء على تركيزنا على الشفافية والحوكمة وسيؤكد التزامنا بالممارسات الأخلاقية.

وإذ نتطلع لعام 2025، نواصل تركيزنا على تسريع وتيرة نمو الدخل، وتوسيع نطاق التحول الرقمي، وتعزيز التعاون المثمر على مستوى وحدتنا. فمن خلال الإدارة الرشيدة للتكاليف والحفاظ على مستويات سيولة قوية ونمط متوازن لآجال الاستحقاق، نسعى إلى ضمان النمو المستدام وتعزيز ربحية المجموعة ومرونتها وقدرتها على الصمود في الأعوام القادمة.

وختاماً، يسعدني أن أتقدم بالشكر للسادة المساهمين والعملاء الكرام والموظفين على دعمهم المستمر. إن التحديات التي واجهناها خلال العام 2024 قد عززت عزمنا وإصرارنا على تحقيق النجاح، كما نواصل التزامنا بترسيخ القيم التي أرسى دعائمها الأب المؤسس، الشيخ صالح عبد الله كامل رحمه الله. وسنواصل رحلتنا معاً نحو آفاق أسمى للتميز في الخدمات المصرفية الإسلامية.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

عن مجلس الإدارة،

عبد الله صالح كامل



تفاصيل الأجور المدفوعة (تتمة)

أ) 2. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

| بدل المصروفات**** | المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات) | مكافأة نهاية الخدمة | المكافآت المتغيرة | | | | | المكافآت الثابتة | | | | الاسم | |
|-------------------|---------------------------------------|---------------------|-------------------|----------|-------------|-------|---------------------------|--------------------|---------|---------|---------------------------------------|--------------------|-------------------------------|
| | | | المجموع | أخرى**** | خطط تحفيزية | Bonus | مكافأة رئيس وأعضاء المجلس | المجموع | أخرى*** | رواتب** | مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان | | مكافأة رئيس وأعضاء المجلس* |
| - | 61,260.470 | - | - | - | - | - | - | 61,260.470 | - | - | 9,048.000 | 52,212.470 | 1. الشيخ عبدالله صالح كامل |
| 4,444.212 | 60,331.579 | - | - | - | - | - | - | 60,331.579 | - | - | 11,310.000 | 49,021.579 | 2. أ. محمد إبراهيم الشروقي |
| - | 59,402.689 | - | - | - | - | - | - | 59,402.689 | - | - | 13,572.000 | 45,830.689 | 3. أ. توفيق شاكر مفتي |
| 1,558.218 | 46,369.647 | - | - | - | - | - | - | 46,369.647 | - | - | 9,048.000 | 37,321.647 | 4. أ. حسام بن الحاج عمر |
| 1,830.849 | 70,173.731 | - | - | - | - | - | - | 70,173.731 | - | - | 15,834.000 | 54,339.731 | 5. د. خالد عبدالله عتيق |
| 268.673 | 51,822.537 | - | - | - | - | - | - | 51,822.537 | - | - | 11,310.000 | 40,512.537 | 6. أ. داليا حازم خورشيد |
| 577.217 | 57,275.428 | - | - | - | - | - | - | 57,275.428 | - | - | 13,572.000 | 43,703.428 | 7. د. زياد أحمد بهاء الدين |
| 738.671 | 48,496.907 | - | - | - | - | - | - | 48,496.907 | - | - | 9,048.000 | 39,448.907 | 8. أ. سعود صالح الصالح |
| - | 49,560.537 | - | - | - | - | - | - | 49,560.537 | - | - | 9,048.000 | 40,512.537 | 9. أ. عبدالإله الصباحي |
| 268.673 | 61,462.579 | - | - | - | - | - | - | 61,462.579 | - | - | 12,441.000 | 49,021.579 | 10. أ. فهد إبراهيم المفرج |
| 1,830.846 | 61,664.689 | - | - | - | - | - | - | 61,664.689 | - | - | 15,834.000 | 45,830.689 | 11. أ. مسعود أحمد البستكي |
| 2,944.215 | 60,398.949 | - | - | - | - | - | - | 60,398.949 | - | - | 12,441.000 | 47,957.949 | 12. أ. ناصر محمد النويس |
| - | 25,441.257 | - | - | - | - | - | - | 25,441.257 | - | - | 5,655.000 | 19,786.257 | 13. أ. موسى عبدالعزيز شحاده ● |
| 14,461.574 | 713,661.000 | - | - | - | - | - | - | 713,661.000 | - | - | 148,161.000 | 565,500.000 | المجموع |

ملاحظة:

جميع المبالغ المذكورة بالدinar البحريني.

مكافأة رئيس وأعضاء المجلس:

* تشمل المكافأة الثابتة والمكافأة المحسوبة بنظام النقاط. يجب الحصول على موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية على المبالغ المذكورة أعلاه.

الرواتب:

** راتب الأستاذ حسام بن الحاج عمر مشمول ضمن تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية.

المكافآت الأخرى:

*** وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا).

**** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة) (إن وجدوا).

بدل المصروفات:

***** تشمل المياومات وتكاليف التذاكر والفندق.

● السيد موسى عبد العزيز شحاده، عضو مجلس إدارة سابق لمجموعة البركة، توفي بتاريخ 4 يوليو 2024



ب) تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية

| الإدارة التنفيذية | مجموع الرواتب والبدلات الإدارة التنفيذية المدفوعة | مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus) | أي مكافآت أخرى نقدية/ عينية للعام 2024 | المجموع الكلي (د.ب) |
|-------------------|--|------------------------------------|---|------------------------|
|-------------------|--|------------------------------------|---|------------------------|

أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم
الرئيس التنفيذي* والمسؤول المالي الأعلى**

2,351,623.012 193,316.866 866,718.500 1,291,587.646

ملاحظة: جميع المبالغ المذكورة بالدينار البحريني

* أعلى سلطة في الجهاز التنفيذي بالشركة، ممكن أن تختلف التسمية: (الرئيس التنفيذي) (CEO)، الرئيس (President)، المدير العام (GM)، العضو المنتدب
(Managing Director) ...الخ.

** أعلى مسؤول مالي بالشركة، (CFO، المدير المالي، ...الخ).

محمد إبراهيم الشروقي
نائب رئيس مجلس الإدارة

عبد الله صالح كامل
رئيس مجلس الإدارة