

تقرير الاستدامة لعام 2021





اشراق
ESHRAQ

جدول المحتويات

04	كلمة رئيس مجلس الإدارة
05	حول التقرير
08	نبذة عن إشراق
17	الإدارة البيئية
22	فريقنا
27	الحوكمة
30	استشارة المساهمين و تحليل الأهمية النسبية
35	الملحق



كلمة رئيس مجلس الإدارة

إن اسم "إشراق" يعني باللغة العربية "شروق الشمس". و يصف الاسم مهمتنا في تنفيذ استراتيجيات وابتكارات التنمية المستدامة في أعمالنا. يمكن أيضًا ترجمتها إلى "الوضوح" و "التألق" والتي تصف التزام إدارتنا بنهج أكثر استدامة للأعمال.

واليوم ، ما زلنا متماسكين استراتيجيًا مع رؤية الإمارات للنجاح الاقتصادي والاجتماعي والبيئي ، بحيث تنشر إشراق أجنحتها في مجالات العقارات والتكنولوجيا والاستثمار والضيافة والسياحة.

الحفاظ على مواردنا هي مسؤولية تقع على عاتقنا تجاه الأجيال الحالية والمستقبلية وسنسعى جاهدين للمساهمة بشكل إيجابي من خلال الممارسات المستدامة لتحقيق هدفنا المتمثل في العمل من أجل الناس والكوكب.

تهدف الرؤية الطويلة الأمد للاستدامة في المقام الأول إلى تحقيق أسس أعلى من المرونة والوعي بحيث نواصل الحفاظ على الجودة والابتكار والديناميكية في جميع مشاريعنا واستثماراتنا.

إن هدف إشراق هو اضافة أهمية إعطاء الأولوية للاستدامة وتعزيز التزامها بحماية البيئة والخطاب الاجتماعي والحوكمة. إن تقديم أفضل الاستراتيجيات المستدامة للمساهمين لدينا هو أساس قيمنا ومبادئنا ومعاييرنا وقواعد سلوكنا

"نحن سعداء بالتقدم المحرز في إستراتيجيتنا للتنوع ، فضلاً عن التقدم المحرز في إستراتيجيتنا الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية".

سنظل ملتزمين بتأمين القيمة المضافة لمساهميننا من خلال الكفاءات التشغيلية الأعلى والميزانية العمومية الأقوى.

يستفيد مجلس إدارة إشراق وإدارته من هذا التحول النموذجي في العالم للمساهمة في مستقبل أكثر استدامة وهو فخور بالقدرة على التكيف التي أظهرتها الشركة خلال الوباء.

تستدعي الذكرى السنوية الخامسة عشر على تأسيس الشركة للحظة تفكير و تأمل ، وفي عام 2021 ، سنعيد فحص أهدافنا الأساسية. من خلال هذه التأملات ، تمكنا من دعم التحول الثقافي لدينا ووضع الأسس لمهمة إشراق الجديدة و هي الاستفادة من قوتها التمويلية لإطلاق العنان لإمكانيات الأفراد والمؤسسات. يُلخص هدفنا الجديد الأهمية التي نوليها للإمكانيات البشرية ، فضلاً عن كيفية تعاوننا لجعل المنتدى مكانًا أفضل لجميع أصحاب المصلحة لدينا.

أخيرًا ، أود أن أعرب عن تقديري وامتناني للقيادة الرشيدة في دولة الإمارات العربية المتحدة على توجيههم وقيادتهم الاستثنائية طوال عام 2021 وما بعده. كما أود أن أشكر كل فرد من أفراد عائلة إشراق وشركائنا ومجتمعاتنا وأصحاب المصلحة على دعمهم وتفانيهم خلال هذه الأوقات الصعبة.



جاسم الصديقي
رئيس مجلس الإدارة

حول التقرير

نرحب بكم في تقرير الاستدامة الثاني لإشراق الذي يسلط الضوء على التزامها وأدائها فيما يتعلق بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تم تطوير هذا التقرير وفقاً لإرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية وتقرير الإستدامة، البيئة وحوكمة الشركات. كما ووفق إرشادات الإفصاح للشركات المدرجة ورؤية الإمارات 2021 واهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

نفخر باتخاذنا خطوات لاعتماد منظور أكثر استدامة تجاه استراتيجيات أعمالنا. مع تفشي الوباء في عام 2019 واستمراره في عام 2021 ، يجب أن نقبل أننا في خضم تحديات بيئية ،اجتماعية وإدارية.

يسلط هذا التقرير الضوء على خطط العمل التي اتخذناها لتحقيق التوازن بين عمل الشركة وتنفيذ التدابير البيئية والاجتماعية وتدابير الحوكمة الأساسية.

النطاق الجغرافي لهذا التقرير هو دولة الإمارات العربية المتحدة، والكيانات المشمولة هي شركة إشراق للإستثمار ش.م.ع، ونوران مارينا للشقق الفندقية ذ.م.م.. من خلال هذا التقرير ، نسعى جاهدين للإفصاح عن معلومات الاستدامة الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية، أداء الاستدامة والتقدم المحرز في تحقيق الأهداف في عام 2021. و من أجل تحقيق ذلك ، تم عرض محتويات هذا التقرير على أصحاب المصلحة للتحقق منه.

يتم و يكمل هذا التقرير مبادرة الاستدامة لعام 2020 التي اتخذتها إدارة إشراق كتدابير استباقية لجعل وظائفها وعملياتها مستدامة.



تسليط الضوء على الاستدامة، مع التركيز على:



الممارسات البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات.



خلق إرتياح مالي
لأصحاب المصالح.





نبذة عن إشراق

نظرة عامة

شركة مساهمة عامة مدرجة برأس مال و قدره 2.325 درهم وإجمالي أصول بقيمة 1.68 درهم في عام 2021

مهمتنا

نهدف إلى تحقيق رؤيتنا من خلال تقديم منتجات وخدمات عقارية عالية الجودة ، مع التركيز على التنمية وتحقيق أهداف مساهمينا

رؤيتنا

نجاحنا متجذر في مساهمتنا في الاقتصاد الإماراتي. رؤيتنا هي أن نصبح إحدى الشركات الاستثمارية و تطوير المشاريع العقارية الرائدة في المنطقة ، مع شبكة واسعة من الشركاء والمنتسبين

معلومات عنا

محفظتنا الاستثمارية



بقيمة أصول إجمالية تبلغ 1.68 درهم إماراتي في عام 2021 ، ومدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية ، نهدف إلى تقديم تجربة بناء وإدارة المرافق تحت مظلة واحدة.

تؤمن شركة إشراق للاستثمار بتطور التصميم والبنية التحتية مع مرور الوقت. بالإضافة إلى قطاع التطوير العقاري في الإمارات العربية المتحدة، نقوم أيضًا بتنوع استثماراتنا في شركات مساهمة عامة محلية مع التركيز على التقنيات الجديدة بما في ذلك قطاع التكنولوجيا. إننا نقر بمسؤوليتنا نحو البيئة والاستدامة الاجتماعية و النظر في الاستثمار في المشاريع التي تتماشى مع متطلبات تخفيف مخاطر المناخ.

لقد اعتمد جميع موردينا رسميًا الامتثال لقواعد السلوك كما وأكدت القوى العاملة لدينا على امتثالها لأخلاقيات العمل وسياسات مكافحة الفساد.

أحدث مشاريعنا

مارينا رايز، جميرا رايز، مشروع بوابة أبو ظبي

في أحد مشاريعنا البارزة الحديثة قمنا باستخدام استشاريين ومقاولين و مقاولين من الباطن ملتزمين جميعهم بالاستدامة. إضافة إلى ذلك، يلتزم المصممون والبنائون الذين تم تعيينهم لإتمام أعمال تشطيب وتجهيز المقر الرئيسي الجديد لإشراق في برج مارينا رايز بالاستدامة وحرصوا على استخدام مواد صديقة للبيئة.

إننا نخطط لمواصلة التطور حتى نتمكن من إحداث تأثيرات كبيرة اتجاه أصحاب المصالح والمجتمعات التي نعمل بها.

مع الدراسات التي تدعم أن الإمارات العربية المتحدة تظهر باستمرار كمركز لإنتاج عوائد مهمة للمستثمرين في الاستدامة، نهدف إلى دمج الاستدامة مع تطوير محافظتنا الإستثمارية.

منذ البداية، أظهرنا ثبات في بياناتنا المالية والمحاسبية ومراجعة الحسابات. علاوة على ذلك، فإن مبادرات الطوارئ الخاصة بجائحة كوفيد-19 تنعكس في الخطط التي تضعها المجموعة، وقد استعرضت المجموعة المصادر الرئيسية لتقديرات عدم اليقين التي تم الكشف عنها في البيانات المالية السنوية الأخيرة على خلفية جائحة كوفيد-19.



عروضنا



ارتفاع قيمة أصول إشراق
للإستثمار بمقدار

6.50% في 2021

إجمالي الإيرادات

26.22 مليون

درهم إماراتي في عام 2021 ،
بزيادة قدرها 45% عن العام السابق.

التكلفة الإجمالية للتشغيل

تسجيل بقيمة **12.83**
مليون درهم إماراتي

تم الانتهاء من برج مارينا رايز في

سبتمبر 2021.

لم يتم الانتهاء من تجهيز المكتب الذي سيقع
في الطابق الأرضي من برج مارينا خلال عام
2021.

فبراير / مارس 2022

من أعمال تجهيز للمكتبة ومكاتب إشراق
للإستثمار في الطابق الأرضي للبيع بالتجزئة /
برج مارينا رايز

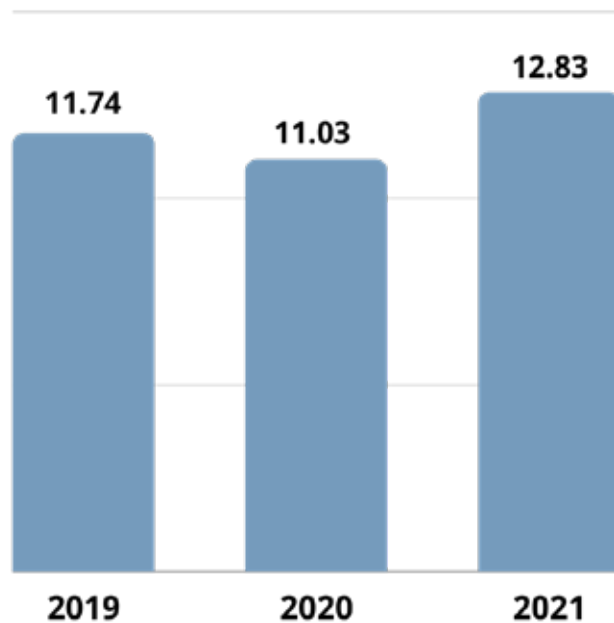
تعمل إشراق على تطوير مكتبة بها
مقهى في برج مارينا رايز حيث يمكن
للأعضاء استئجار الكتب

11000 كتاب

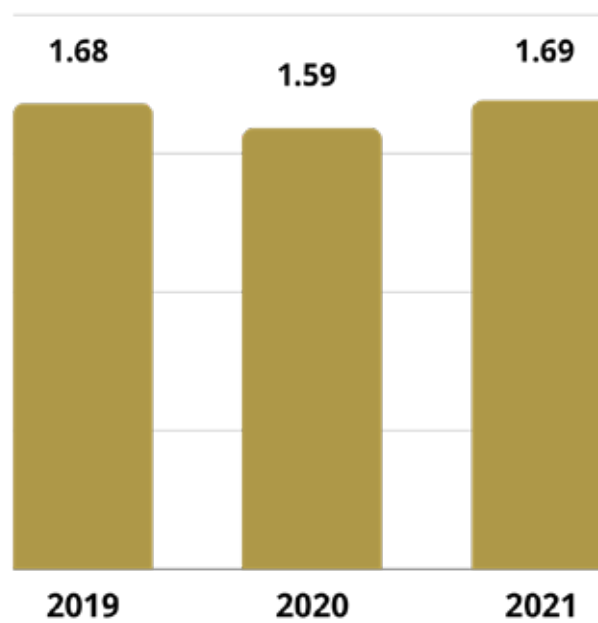
هذا جزء من مشاركتها الاجتماعية التي
تؤمن أنها سوف تحدث تأثيراً. سيتم
إفتتاح المكتبة خلال عام

2022

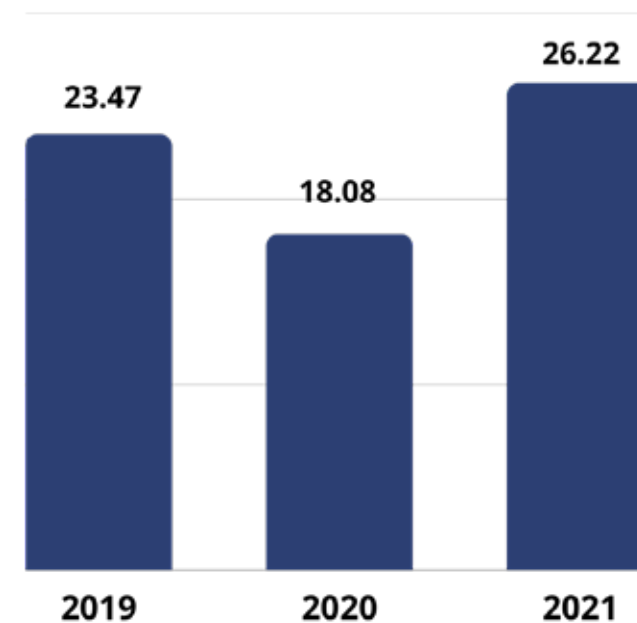
التكلفة الإجمالية المتكبدة بالمليون درهم



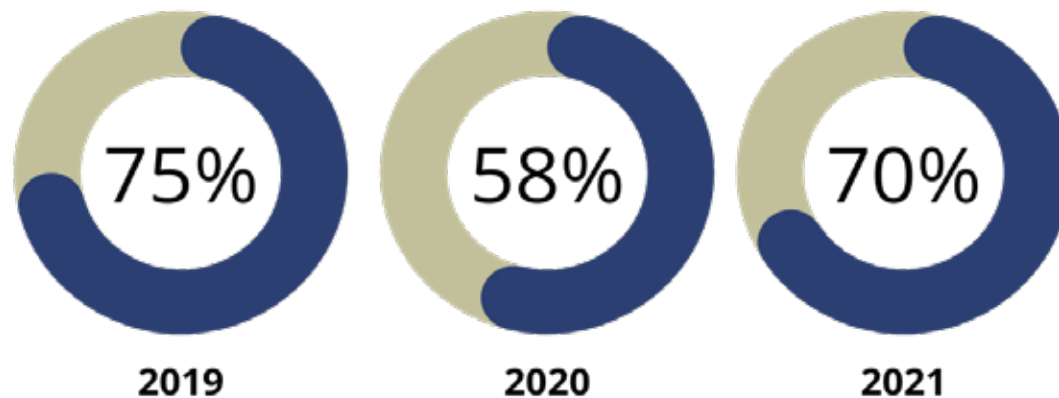
صافي الأصول مليار درهم



صافي المبيعات بالمليون درهم



معدل الإشغال لجميع عقارات إشراق:



متوسط معدل الإشغال (%) حسب السنة:

إجمالي عدد العقارات المملوكة



1

الأبراج السكنية



10

قطع الأراضي غير المطورة



58

الوحدات السكنية



1

أبراج الشقق الفندقية



1

المباني التجارية

إشراق للاستثمار تعود الى
الربحية و تجني

10.26 مليون درهم من
صافي الربح حيث يؤتي تنوع
الأنشطة ثماره

حصول مشروع مارينا رايز التابع
لشركة إشراق للاستثمار على شهادة
إنجاز بناء.

مشروع مارينا رايز سيكون أول
مشروع تنفذه إشراق للاستثمار

تطوير مارينا رايز يجتذب طلب
إيجار قوي ؛ تتوقع الإشغال الكامل
في

الربع الرابع

إشراق للاستثمار تحقق صافي أرباح قدره

35.1 مليون

خلال فترة التسعة أشهر لسنة 2021 مستمرة

بنموها القوي وزخم الربح

شركة اشراق للاستثمار
تحسن صافي ربحها بنسبة

67.25%

و تعود إلى النمو القوي والربحية



الإدارة البيئية

نسعى باستمرار إلى تعزيز برامج الاستدامة في إشراق بطريقة قيمة ومؤثرة، بالإضافة إلى ذلك فنحن نهدف إلى خلق ثقافة النزاهة لضمان سلوك العمل الأخلاقي والمسؤول.

في إشراق، نعمل على تقليل استهلاك الوقود والكهرباء والمياه. وبلي ذلك اعتماد مجموعة متنوعة من الإجراءات للحد من التأثير على تغير المناخ.

نقوم بتعيين مستشاري البيئة
و برنامج استدامة لجميع
مشاريعنا الجديدة

نحن نلتزم باللوائح البيئية والقانونية
وتمكنا من الحفاظ على سمعة خالية
من الأخطاء. نحن نمثل لجميع
اللوائح البيئية والاستدامة الاتحادية
والمحلية

كانت أولويتنا في عام 2021
هي تحسين مواردنا وترقيتها في
جميع مشاريعنا وعملياتنا. التركيز
الرئيسي في الحد من البصمة
البيئية لعملياتنا وسلسلة التوريد
لدينا.

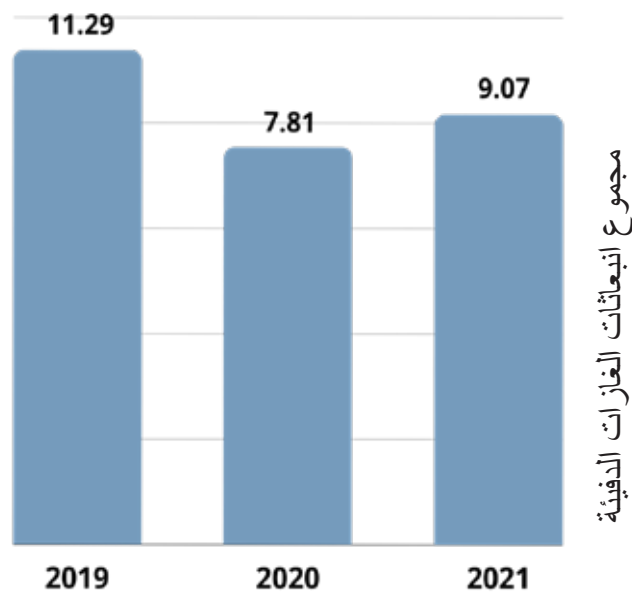
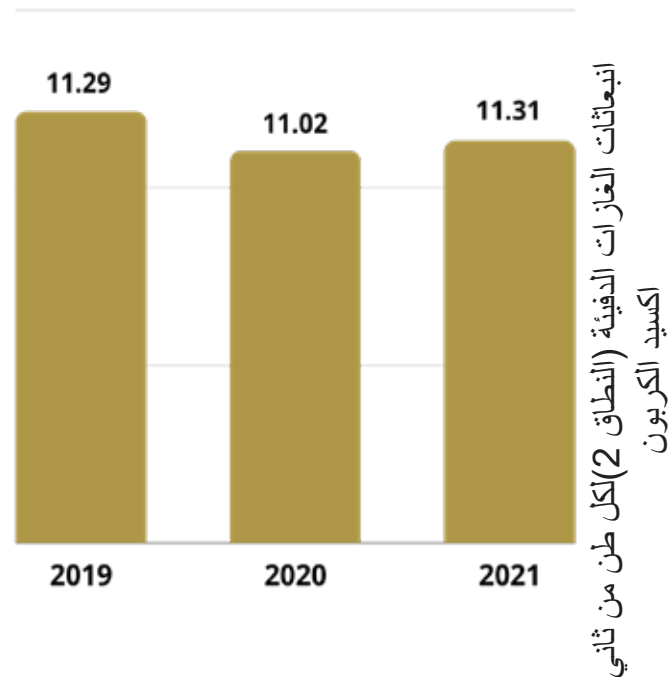
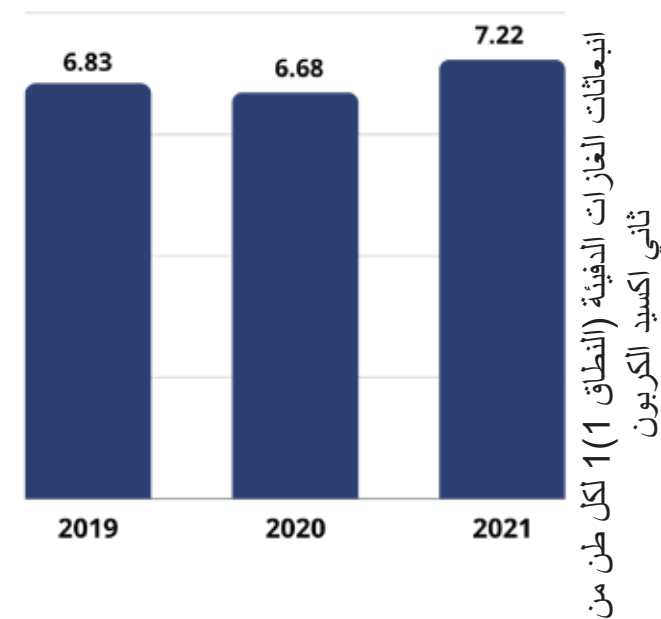
وبهذا ، نتعاون مع مجتمعاتنا
المحلية للاستثمار في المشاريع
التي تساهم في الإشراف البيئي
والمرونة. نحن ملتزمون بجعل
إجراءات حماية البيئة لدينا في
الصدارة في عملياتنا وسلسلة
القيمة لدينا.



لا تأثير على المواقع المجاورة، المناطق
المحمية والمناطق ذات التنوع البيولوجي
المهمة خارج المناطق المحمية

إحصائيات انبعاثات الغازات الدفيئة

مجموع انبعاثات الغازات الدفيئة

انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 2)
(استهلاك الكهرباء والماء)انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1)
(استهلاك الوقود)

استهلاك الطاقة في اشراق

فيما يلي نبذة على استهلاك الطاقة على مر السنين:

تم تحسين استهلاك المياه ولوحظ ان مستوى الاتجاه المتناقص قد ازداد من 2019 إلى 2021 حيث تم تحقيق انخفاض إجمالي بنسبة 12% في استخدام المياه اعتباراً من عام 2019. ومع ذلك ، كان استخدام المياه كما هو تقريباً في العام 2021 بزيادة قدرها

0.06% في 2021

تم تقليل استهلاك الوقود بمقدار

20% في 2021

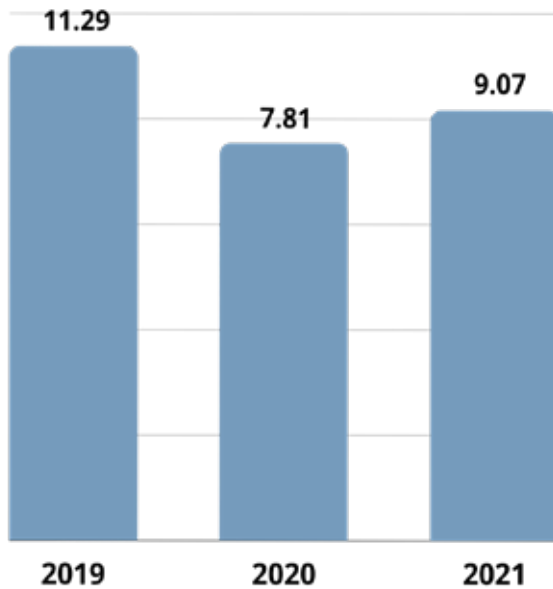
استنادا إلى معيار 2019.

وظل الاتجاه ثابتاً لعام 2020 إلى 2021

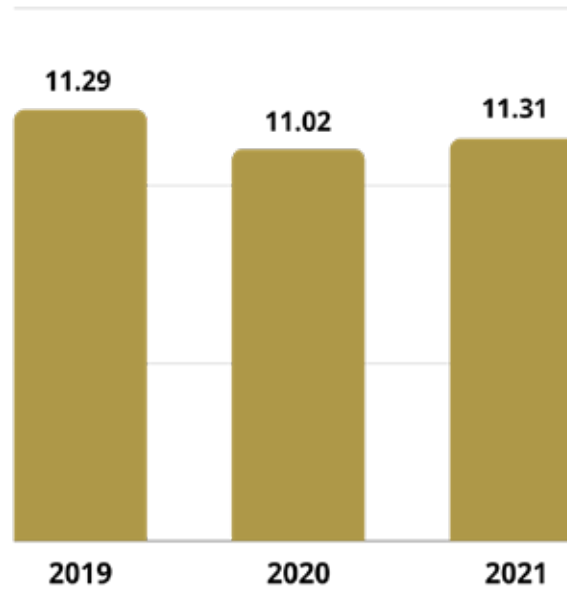
زاد استهلاك الكهرباء بنسبة

8% في 2021

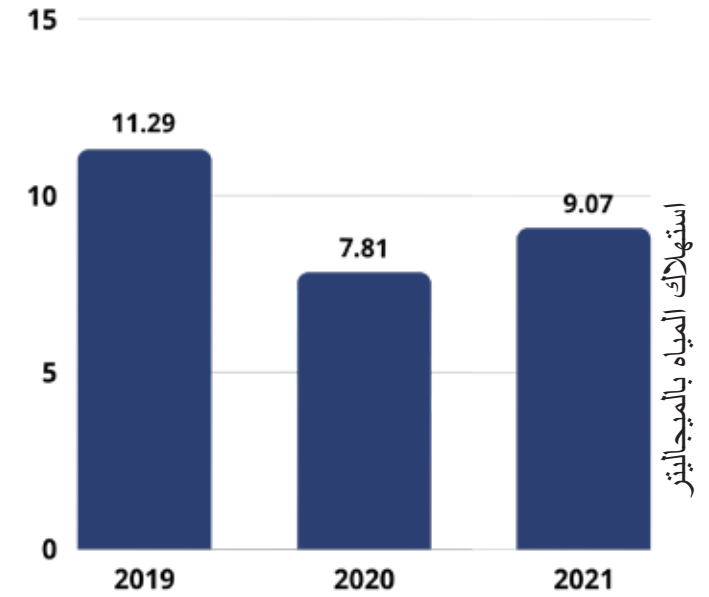
مقارنة بعام 2020 و 2019



استهلاك الكهرباء بالميجاوات



استهلاك الوقود باللتر



استهلاك المياه بالميجا لتر

عام 2021 الأهداف:

مراقبة استخدام مواردنا
وتعيين الشركة أهداف
الحد من انبعاثات الغازات
الدفيئة و تحسين أداء
الأصول.

مواصلة الحد من استهلاك
الورق واتخاذ خطوات تؤدي
إلى التحول إلى عدم استعمال
الورق.

تخطيط وإدارة النفايات
العضوية عبر التوعية على
التسميد الداخلي والأنظمة
التي تحفظ النفايات العضوية
من الدخول في مقالب القمامة
وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد
الكربون (CO2) والميثان
(CH4).

موظفونا

تعود نجاحاتنا ومبادراتنا الجديدة وتطور اتنا ونموننا إلى العمل الجاد والتفاني من موظفينا.

لما كان موظفي الشركة قد بذلوا قصارى جهدهم على مر السنين ، فقد جعلنا من أولوياتنا تمكين الأداء الوظيفي لموظفينا ورضاهم باستمرار.

الإشراق

ESHRAQ





بيئة التعلم



الأجر العادل



التنوع



ثقافة العمل

لقد وفرنا باستمرار مناخا يشجع مشاركة موظفينا كما والنمو الشامل. نشجع التنوع في العمل و تساوي في الاجور بشكل عادل و نقدر نجاح الموظف، كما ونعزز توظيف النساء وتوفير بيئة تعليمية مفتوحة للموظفين لتحسين قدراتهم وقيادتهم و مهاراتهم.

إننا نضمن أيضا أن الموظفين على المستوى التنفيذي في إشراق يواصلون معرفة بيئتهم و المسؤوليات الاجتماعية. تساهم هذه المبادرات في ضمان ثقة أصحاب المصالح بالشركة. إننا نقوم بتقييم تقدمنا بالإضافة إلى كيفية ترجمة مساهمة المساهمين إلى عملية صناعة القرارات الفعالة وذلك بصورة منتظمة.

موظفينا من الذكور مقابل الإناث في عام 2021



الإناث: 3



الذكور: 12



العدد الإجمالي للموظفين



نسبة التنوع لدى إشراق 2019



نسبة التنوع لدى إشراق 2020



نسبة التنوع لدى إشراق 2021

نسبة التكوين ، 7.51:1
2019نسبة التكوين ، 6.50:1
2020نسبة التكوين ، 7.36:1
2021

سننظر في أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية ، والإصابات المتعلقة بالعمل ، ومتوسط عدد ساعات التدريب في السنة لكل موظف. لدينا سياسة الإبلاغ عن المخالفات لسوء السلوك الجسيم

71%

من إجمالي مقاعد مجلس الإدارة يشغلها أعضاء مستقلون في مجلس الإدارة، كما وتمثل للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع فيما يخص التنوع بين الجنسين ضمن المجلس

القوى العاملة لدينا ملتزمة بقواعد السلوك الخاصة بنا بنسبة

100%

نصح عن نسبة التعويض في الإفصاحات النظامية. نسبة تعويض الرئيس التنفيذي لدينا هي

1:6.5

متوسط تعويض الرجال لدينا إلى متوسط تعويض الإناث هو

0.07:1

لا توجد حوادث عدم امتثال فيما يتعلق بتأثيرات
صحة وسلامة العميل

لا توجد شكاوى بخصوص انتهاكات خصوصية
العميل وفقدان بيانات العميل

الالتزام بالقوانين والأنظمة في المجال الاجتماعي
والاقتصادي

”خلال الوباء، كان للموظفين خيار العمل من المنزل لتجنب الإنتشار المحتمل لـ كوفيد-19 كما وتم صرف جهود للتأكد من أن جميع الموظفين متكيفين مع هذا التغيير المفاجئ في سياسات العمل ومعنوياتهم عالية خلال هذه الأوقات المضطربة“.



عام 2022

الأهداف:

صياغة سياسة غير تمييزية
بما يتماشى مع إرشادات المبادرة
العالمية لإعداد التقارير و سوق
أبوظبي للأوراق المالية للممارسات
البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات،
كجزء من
هدفنا الاستراتيجي
لعام 2022.

زيادة نسبة الموظفين
في المؤسسة.

زيادة نسبة موظفي
الإماراتيين داخل
المؤسسة.

سنستمر في إعطاء الأولوية
لسلامة ورفاهية موظفينا في العام
المقبل لضمان حمايتهم بشكل كاف
من المخاطر المستمرة للوباء وأي
حالة طارئة أخرى من هذا القبيل.



الحوكمة

نحن ملتزمون باتباع إطار حوكمة الشركة الذي
يضمن الأداء الفعال لمجلس الإدارة. لهذا، يشارك
مجلس الإدارة بالكامل في التطوير الاستراتيجي
لسياسات الشركة المختلفة.

يشارك مجلس إدارتنا في التطوير الاستراتيجي للسياسات ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وحل قضايا الاستدامة والتشغيل التي نواجهها في الشركة.

من جانبهم ، فإن لجاننا مسؤولة عن ضمان اتباع الإرشادات بشكل صحيح تحت الإشراف المستمر لمسؤول الامتثال.

ومن أجل تعزيز المساءلة، تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتقييم بانتظام أداء أعضاء مجلس الإدارة.

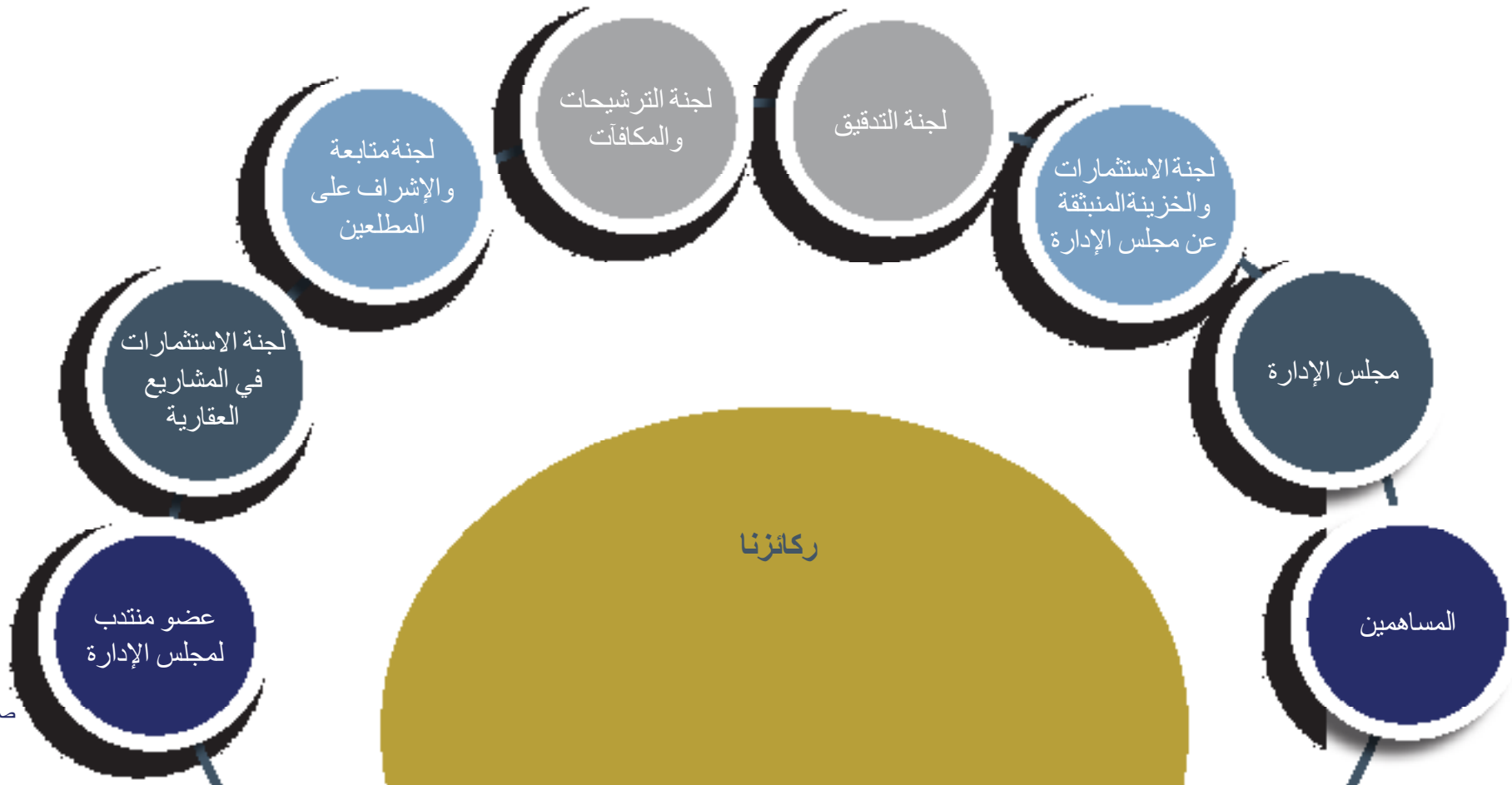
من الطبيعي أن يتم اتباع معايير حوكمة الشركات لدى إشراق بطريقة تتفق مع القوانين واللوائح والأنظمة الوطنية المعمول بها.

رغم أن عام 2021 كان مليئًا بالتحديات، إلا أن إشراق استطاعت تجاوزها. لا يزال مجلس الإدارة ملتزمًا بتنوع قاعدة الأصول المدرة للدخل في إشراق. يستمر التركيز على الربحية وإمكانية توليد النقد. ظهرت بوادر التعافي في الربع الأخير من العام حيث تواصل دولة الإمارات العربية المتحدة جهودها الرائعة ضد الوباء.

تعتبر إدارة النزاع لدينا فعالة بحيث يعقد مجلس الإدارة اجتماعات دورية حيث يكون لأعضاء مجلس الإدارة مساحة لحل أي نزاع على أساس نظام التصويت.

نخطط لاتخاذ إجراءات مكثفة لتعزيز المعرفة الجماعية لهيئة الإدارة العليا بالمواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

إننا نفتخر إقدامنا على حماية خصوصية عملائنا ومنع فقدان بيانات العملاء من خلال الامتثال للقوانين واللوائح في أسواقنا العاملة.



استشارة أصحاب المصالح وتحليل الأهمية النسبية

يمثل أصحاب المصالح لدينا المصدر الرئيسي لدوافعنا نحو بناء بيئة مستدامة. نحن نقدرهم وندرك أن التفاعل المنتظم معهم يمكن أن يساعدنا في التعرف عليهم بشكل أفضل ، مما يضمن أننا نركز على القضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الحوكمة الهامة و لذلك يجب أن ندرج وجهة نظرهم من أجل إيجاد الأهداف المشتركة.

أثناء قيامنا بتطوير خطة النمو الخاصة بنا ، نعمل مع أصحاب المصالح لدينا لتحديد ما هو أكثر أهمية لأعمالنا ، ونقدر آرائهم وملاحظاتهم أثناء صياغة استراتيجيات أعمالنا. نحن ممتنون لدعمهم ، والذي بدونهم لم نكن قادرين على تحقيق مكانتنا كشركة رائدة في مجال نشاطنا الرئيسي.

إننا نضمن حصولنا على فهم شامل للضوابط الداخلية والعمليات والإجراءات الرئيسية والعوامل الخارجية الأخرى التي يمكن أن تؤثر على المجموعة ، ونضمن تنفيذ الالتزام الصارم بهذه الضوابط بشكل فعال ومنتظم.

يختلف أصحاب المصالح لدينا من:



صناعة القرار



الحكومة و
السلطات



المستثمرون



الموظفون



المستأجرون



دعاة الصحة
والسلامة



دعاة حماية البيئة



الموردون



السكان

علاوة على ذلك، نستخدم نهج أساس الأولوية لإشراك أصحاب المصالح ويتم تحديد مجموعات أصحاب المصالح بما يتماشى مع أهميتها لشركتنا والقدرة على التأثير في خياراتنا.

في محاولة لتعزيز الشفافية وتبادل المعلومات مع أصحاب المصالح هؤلاء، نقدم هذا التقرير.

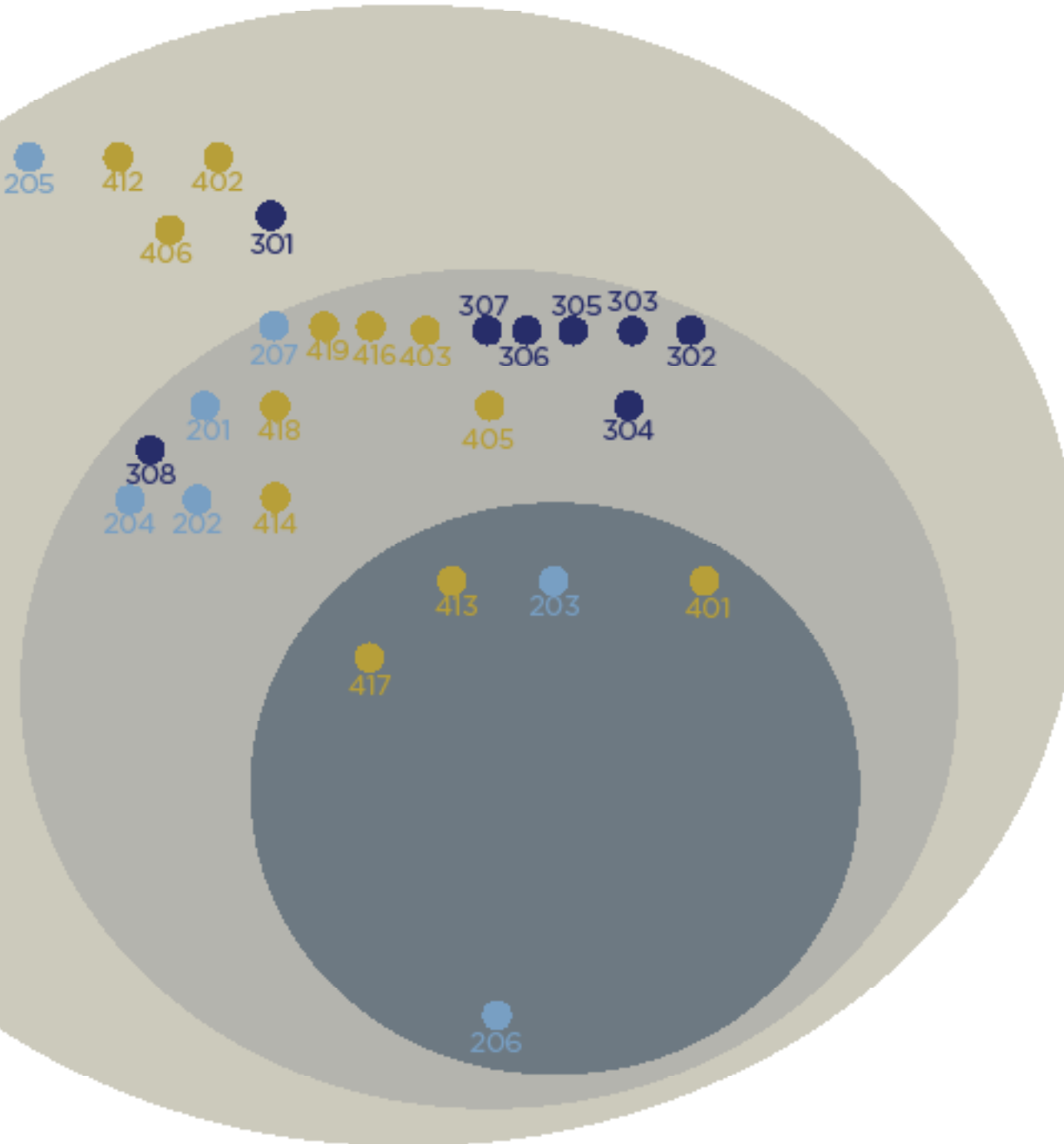
يعد هذا ثاني تقرير حول البيئة والمجتمع والحوكمة، كما والتقارير المستقبلية، سيكون بمثابة أساس لرحلة الاستدامة لدينا وتقاريرنا والتي بدأت في سنة 2020.

بالإضافة إلى المسؤوليات البيئية والاجتماعية والحوكمة، نتبع سياسة خصوصية بيانات صارمة ونضمن اتباع قواعد القانون العام لحماية البيانات.

تحليل المواد

يعتبر تحليل الأهمية النسبية بمثابة أداة حاسمة بالنسبة لنا لتحديد الأهداف الأكثر صلة والمجتمعية التي تتوافق مع رؤية إشراق واستراتيجية العمل ولتحديد محتوى تقرير الاستدامة الخاص بنا.

يعتمد التحليل على استشارة معتمدة على بيانات واسعة النطاق مع أصحاب المصالح. تعتبر البيانات الداخلية والخارجية أهم أداة في تحليل هذا التقرير. تستند البيانات إلى المعايير الحكومية الحالية والسابقة، والبحث عن آراء أصحاب المصالح ومراجعة تدابير الاستدامة لدينا.



GRI 412 - حقوق الإنسان	GRI 301 - المادة
GRI 416 - صحة العملاء	GRI 302 - الطاقة
وسلامتهم	GRI 303 - الماء
GRI 419 -	GRI 305 - الانبعاثات
الامتثال الاجتماعي والاقتصادي	GRI 306 - النفايات
GRI 205: مكافحة الفساد	GRI 307 - الامتثال البيئي
GRI 207: الضرائب	GRI 401 - التوظيف
GRI 304 - التنوع البيولوجي	GRI 402 - علاقات العمل /
GRI 405 - التنوع وتكافؤ الفرص	الإدارة
GRI 418 - خصوصية العميل	GRI 403 - الصحة
GRI 201 - الأداء الاقتصادي	والسلامة المهنية
GRI 203 - الآثار الاقتصادية	GRI 406 - عدم التمييز
غير المباشرة	



تعكس المصفوفة أيضًا محاولتنا لتطوير وتعزيز نهج مشاركة أصحاب المصالح الداخليين والخارجيين وتظل الموضوعات الرئيسية التي يتم التركيز عليها هي الاهتمامات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية التي تعتبر حاسمة بالنسبة لنا لبناء مشروع مستدام وقوية وطويل الأجل.

تولي إشراق الأهمية الواجبة للخطط والالتزامات التي تم تقديمها للعملاء و أصحاب المصالح ويشير بوضوح وضع الأمور في المصفوفة إلى مستوى كبير من الاتفاق بين آراء أصحاب المصالح الداخليين والخارجيين، والتي تم الحصول عليها بشكل منفصل، كما هو متوقع ومرغوب فيه.

تم الاتصال بأصحاب المصالح الداخليين والخارجيين، وتم تضمين الرؤى الاستراتيجية وقد اخترنا القضايا التي لها تأثير كبير على أداء إشراق الاقتصادي والاجتماعي والبيئي، وكذلك تلك التي قد يكون لها تأثير طويل المدى على تصورات أصحاب المصالح وقراراتهم، نتيجة استخدام هذه المصفوفة.



توزيع الاستبيان:

إجراء فحص متعمق للقطاع، وإرشادات إعداد التقارير، وتقييمات الأقران، وتقييم قدرتنا على التأثير على أهداف التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة.



تحديد المواضيع:

يحتوي كل موضوع على وصف واضح بالإضافة إلى طريقة تسجيل النقاط.



ترتيب أولويات القضايا:

تم إجراء المشاورات مع مختلف مجموعات أصحاب المصالح لتقييم وجهات نظرهم حول أهمية وألوية القضايا في تفاعلهم مع إشراق.



مواءمة الخطط والالتزامات الوطنية والدولية:

تم التحقق من صحة نتائج العملية للتحقق من أننا نفهم ما هو أكثر أهمية أصحاب المصالح لدينا وكيف يتطابق مع أولوياتنا للمخاوف المادية من أجل توليد قيمة اليوم، على المدى المتوسط، وعلى المدى الطويل بما يتماشى مع رؤيتنا المؤسسية والوطنية والعالمية.

ملحق - دليل

للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير لسوق أبو ظبي للاوراق المالية

رقم الصفحة	هدف التنمية المستدامة	مقاييس المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الحسابات	الفئة
البيئة				
الصفحة 19		GRI 305 2016: الانبعاثات	E1.1) المجموع الكلي بمرادف ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	E1 انبعاثات الغازات الدفيئة
			E1.2) المجموع الكلي، بمرادف ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إذا معمول بها)	
			E1.3) المجموع الكلي، بمرادف ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إذا معمول بها)	
نحن نعمل على توفير هذه التفاصيل في التقرير القادم.		GRI 305 2016: الانبعاثات	E2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات	E2. كثافة الانبعاثات
			E2.2) إجمالي الانبعاثات من غير الغازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات	
الصفحة 20		GRI 302 2016: الطاقة	E3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	E3. استخدام الطاقة
			E3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	
سوف نعمل على توفير هذه التفاصيل في التقرير القادم.		GRI 302 2016: الطاقة	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس ناتج	E4. كثافة الطاقة

<p>ليس لدينا سيطرة مباشرة على مزيج استخدام الطاقة. يتم الحصول على الطاقة الأولية من خلال الشبكة الوطنية.</p>		<p>GRI 302 : الانبعاثات 2016</p>	<p>النسبة : استخدام الطاقة حسب نوع التوليد</p>	<p>E5. مزيج الطاقة</p>
<p>صفحة 21</p>		<p>GRI 303 : المياه والصرف الصحي 2018</p>	<p>E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة E6.2 إجمالي كمية المياه المعالجة</p>	<p>E6. استخدام المياه</p>
<p>لا، سنسعى لتطوير السياسات المرتبطة بالاستدامة في المستقبل.</p>		<p>GRI 103 : منهج الإدارة 2016</p>	<p>E7.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا E7.2 هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات و / أو المياه و / أو الطاقة و / أو إعادة التدوير؟ نعم / لا E7.3 هل تستخدم شركتك نظام إدارة طاقة معترف به؟</p>	<p>E7. العمليات البيئية</p>
<p>الصفحة 28</p>		<p>GRI 102 : الإفصاحات العامة 2016</p>	<p>هل يشرف فريق الإدارة الخاص بك و / أو يدير قضايا الاستدامة؟ نعم / لا</p>	<p>E8. الإشراف البيئي</p>
<p>الصفحة 28</p>		<p>GRI 102 : إفصاحات عامة 2016</p>	<p>هل يشرف مجلس إدارتك و / أو يدير قضايا الاستدامة؟ نعم / لا</p>	<p>E9. الرقابة البيئية</p>
<p>الصفحة 10</p>			<p>إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود وتطوير المنتجات</p>	<p>E10. التخفيف من مخاطر المناخ</p>

اجتماعي				
الصفحة 24		GRI 102 2016: الإغلاق العام	S1.1) النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي التعويض بدوام كامل S1.2) هل تبلغ شركتك عن هذا المقياس في الإبداعات التنظيمية؟ نعم / لا	S1. نسبة رواتب الرئيس التنفيذي
الصفحة 24		GRI 405 2016: الفرص والتنوع وتكافؤ	النسبة: متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث	S2. نسبة الأجور بين الجنسين
الصفحة 24		GRI 401 2016: التوظيف	S3.1) النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل S3.2) النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي S3.3) النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين / الاستشاريين	S3. دوران الموظفين
الصفحة 23		GRI 102 2016: إفصاحات عامة GRI 405 2016: الفرص والتنوع وتكافؤ	S4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة بين الرجال والنساء S4.2) النسبة المئوية: مناصب الدخول والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء S4.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	S4. التنوع بين الجنسين
				البيانات غير متوفرة حاليا ؛ سوف نعمل على توفير التفاصيل المطلوبة في التقرير التالي.
				البيانات غير متوفرة حاليا ؛ سوف نعمل على توفير التفاصيل المطلوبة في التقرير التالي.

لا موظفين بدوام جزئي		GRI 102 2016: إفصاحات عامة	S5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة التي يحتفظ بها الموظفون بدوام جزئي	S5. نسبة العمالة المؤقتة
البيانات غير متوفرة حالياً؛ سوف نعمل على توفير التفاصيل المطلوبة في التقرير التالي.			S5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة التي يحتفظ بها المقاولون و / أو الاستشاريون	
نعم		GRI 103 *2016: منهج الإدارة	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	S6. عدم التمييز
لم يبلغ عن وقوع إصابات		GRI 403 2018: الصحة والسلامة المهنية	النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابة بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	S7. معدل الإصابة
لا. نحن نلتزم بسياسة الصحة والسلامة المحلية المتطلبات. نحن نضمن أن جميع الموظفين لديهم تأمين صحي.		GRI 103 *2016: منهج الإدارة	هل تتبع شركتك الصحة المهنية و / أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟ نعم / لا	S8. الصحة والسلامة العالمية
لا		GRI 103 *2016: منهج الإدارة	S9.1) هل تتبع شركتك سياسة الأطفال و/أو العمل الجبري؟ نعم / لا S9.2) إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي السياسة طفلك و/أو العمل الجبري أيضاً لدى الموردين والبائعين؟ نعم / لا	S9. الأطفال والعمل الجبري
لا		GRI 103 *2016: منهج الإدارة	S10.1) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا	S10. حقوق الانسان

البيانات غير متوفرة حالياً؛ سوف نعمل على توفير التفاصيل المطلوبة في التقرير التالي.			نسبة الموظفين المواطنين	S11. التوطين
لا يوجد مبلغ مستثمر. يتم تقييم مجالات العمل المحتملة للنظر فيها في المستقبل.		GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة.	S12. الاستثمار المجتمعي
الحوكمة				
البيانات غير متوفرة حالياً ؛ نحن نعمل على توفير التفاصيل المطلوبة في التقرير التالي.		GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	G1.1 النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G1.2 النسبة المئوية: رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	G1. تنوع المجلس
لا			G2.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم / لا	G2. استقلالية مجلس الإدارة
الصفحة 24			G2.2 النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	
نحن نخطط لتحفيز موظفينا في السنوات القادمة على معايير الاستدامة.			هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسمياً على الأداء في مجال الاستدامة؟	G3. الأجر المحفز
نعم، الصفحة 10			G4.1 هل يتعين على البائعين أو الموردين اتباع مدونة قواعد السلوك؟ نعم / لا	G4. قواعد السلوك الخاصة بالموردين
الصفحة 10			G4.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموردين الذين صدّقوا رسمياً على امتثالهم للمدونة؟	

<p>نعم، الصفحة 10</p>		<p>GRI 102 2016: إفصاحات عامة</p>	<p>G5.1 هل تتبع شركتك سياسة الأخلاق و / أو منع الفساد؟ نعم / لا</p>	<p>G5. الأخلاق ومنع الفساد</p>
<p>الصفحة 10</p>		<p>G5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي اعتمدت رسمياً امثالها للسياسة؟</p>		
<p>نعم، الصفحة 31</p>		<p>GRI 103 *2016: منهج الإدارة</p>	<p>G6.1 هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا</p>	<p>G6. خصوصية البيانات</p>
<p>نعم، الصفحة 31</p>		<p>G6.2 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد الناتج المحلي الإجمالي؟ نعم / لا</p>		
<p>نعم، هذا هو تقريرنا الثاني عن الاستدامة.</p>			<p>هل تنشر شركتك تقرير الاستدامة؟ نعم / لا</p>	<p>G7. تقارير الاستدامة</p>
<p>نعم، هذا هو ثاني تقرير للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. سننظر في المستقبل للإفصاحات الضرورية.</p>			<p>G8.1 هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم / لا</p>	<p>G8. ممارسات الإفصاح</p>
<p>لا، سننظر في التقرير القادم للضرورة الإفصاحات.</p>			<p>G8.2 هل تركز شركتك على التنمية المستدامة للأمم المتحدة</p>	
<p>لا، سننظر في التقرير القادم للضرورة الإفصاحات.</p>			<p>G8.3 هل تحدد شركتك الأهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم / لا</p>	
<p>لا، لقد اخترنا أن يكون لدينا ضمان داخلي هذا العام لأنه عامنا الأول في إعداد التقارير.</p>		<p>GRI 103* 2016: نهج الإدارة لعام يستخدم مع المعايير الخاصة بالموضوع</p>	<p>هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بك مضمونة أو مصدق عليها من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم / لا</p>	<p>G9. ضمان خارجي</p>

”مسؤوليتنا تجاه
الناس والكوكب حتمية،
لها صدى لتنمية مستدامة
طويلة الأمد“

إشراف
ESHRAQ

المكتب الرئيسي -
مكاتب رقم 3 و 4، الطابق الأرضي، برج مارينا رايز،
شارع رأس مغيرج، جزيرة الريم
صندوق بريد: 108737، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

800 – 374727 , +971 2 635 4854

info@eshrauae.com

<https://eshrauae.com>

