

Science needs all kinds of talent, including yours



Talent is schaars. Zeker in een sector als de Life Sciences wordt iedere werkgever wel geconfronteerd met dit harde feit. Het nieuwe Job & Internship Portal van Leiden Bio Science Park, biedt zowel werkgevers als (potentiële) werknemers of stagiaires een laagdrempelige mogelijkheid om te verbinden. Of het nu gaat om internationale kennisinstituten, startups, scale-ups of global bedrijven in het Leiden Bio Science Park als Europa's leading Life Sciences Hub draagt iedereen bij aan een vruchtbaar ecosysteem.

Met 26.000 werknemers. 27.000 studenten. 519 organisaties waarvan 386 Life Sciences. Bijna 180 spin-offs en startups is het Leiden Bio Science Park het grootste, meest levendige en meest innovatieve Life Sciences park in Nederland. Maar dat niet alleen. In Europees verband wordt het park ook beschouwd als een vooraanstaande Life Sciences hub. Logisch dat binnen een hub van een dergelijke grootte de speurtocht naar talent een continue en zeer uitdagende is. Thijs Remijn is daar als

Projectleider Human Capital Agenda en als aanjager voor diverse talent programma's dagelijks mee bezig. Ook de ontwikkeling van het nieuwe Leiden Bio Science Park Job & Internship Portal behoort tot zijn verantwoordelijkheid.

'Met meer dan 500 organisaties kan het voor werkzoekenden lastig zijn om door de bomen het bos te zien. Voor bedrijven is het de uitdaging om goed vindbaar en zichtbaar te zijn. Door het nieuwe Portal, dat in samenwerking met startup 360Pharma en met subsidie vanuit de provincie Zuid-Holland tot stand is gekomen, maken we lijnen korter en profileren het park meer als geheel. Immers, het gaat om het samenspel tussen al die organisaties op het park, dat zorgt voor unieke mogelijkheden. Daaruit ontstaan bijzondere innovaties. Zo biedt het nieuwe Portal, persoonlijke verhalen van mensen die vertellen wat hun beroep inhoudt en hoe ze bij dragen tot de internationale community op het park. Ook kunnen werkzoekenden hun profiel verbeteren door gebruik te maken van vlogs, en dat geldt ook voor de bedrijven.'

Het Leiden Bio Science Park Job & Internship Portal is niet het enige talentprogramma waar op het Leiden Bio Science Park aan gewerkt wordt, zo zijn er onder andere plannen voor een LLO Portal, onboardingsprogramma voor nieuwe medewerkers op het park en vindt eind juni tijdens de Dutch Bio Science week onder andere wetenschapsbattle 'Vuurvliegen' plaats waar wetenschappers hun onderzoek presenteren aan basisschoolkinderen. C3 (een communicatie centrum voor jongeren en chemie) en de organisatie van een jaarlijkse science battle om de sector science bekender en meer toegankelijk te maken voor een jong publiek.'

'We zijn niet voor niets the-place-to-be voor talent dat in Life Sciences wil werken. Dat wordt steeds bekender en zorgt voor versterking van onze Human Capital Agenda,' aldus Thijs.

bekijk het nieuwe vacatureportaal
<https://jobs.leidenbiosciencepark.nl/>

Lindsay Mulder – Specialist Viral Vector at NecstGen

After finishing her Master's thesis, Lindsay didn't expect what came next: a job offer from the same company she interned at. "This flow from starting my bachelor's to getting my first job at the Leiden Bio Science Park was something I had never imagined when I started my studies." That unexpected path—from student to scientist, all within the Leiden Bio Science Park—has given Lindsay a unique perspective on personal growth and the biotech ecosystem around her.

Since joining the Leiden Bio Science Park community, Lindsay has noticed a shift in herself. "Professional confidence. Within the community of Leiden Bio Science Park, I developed the knowledge I have today, and I am growing into my career faster than expected. I have been given already so many opportunities to enhance my skillset, boosting my confidence that I can make a difference." One of the things that surprised her most about her job was how much teamwork goes on behind the scenes. "The number of collaborations in place to make scientific advancement possible. I, too, am guilty of having thought that most biotech companies mostly keep to themselves, trying to protect everything that happens within. Now that I am part of it, I see many more partnerships and collaborations than most people know."

When asked what it's like to work in a place like Leiden Bio Science Park, Lindsay highlights both the pace and the people. "Having so much scientific advancement, so close to home. This makes it easier to reach out and build a network." "Most people at the Leiden Bio Science Park are very passionate about their job, having the feeling they contribute to the greater good. Most people I have spoken to light up when I ask about what they are doing within their job. I also see a lot of people on lunch walks with colleagues, encouraging them to take lunch away from their desks."



Lindsay Mulder

Andrea Capuano – Product Development Engineer at EXIT071

For Andrea Capuano, what matters most in his work at EXIT071 is steady progress. The satisfaction comes not from one standout moment, but from the path his team is building together.

"There isn't a single moment that stands out as a clear source of pride. What really makes me happy and keeps me going is the journey I've been on with EXIT071. Seeing how far we've come, step by step, gives me a deep sense of satisfaction." His work focuses on improving how we detect diseases, with a special interest in extracellular vesicles, the tiny particles released by cells that carry important signals. These could help make diagnoses faster, earlier, and less invasive.

"These vesicles hold incredible potential for early disease detection. Advancing non-invasive approaches to identify meaningful biomarkers directly in body fluids, like urine or blood plasma, is one of the most important frontiers in the coming years."

Learning to Work Together Across Fields

Since joining the Leiden Bio Science Park, Andrea has seen how much easier it is to connect with others across labs, disciplines, and company types. "What has surprised me the most, and what's truly rare to find in other cities, is the remarkable level of connection between startups, universities, large companies, and training institutions."

That openness has shaped his way of working. It's also helped him communicate complex topics more clearly, something that comes in handy when talking about extracellular vesicles. "Many are amazed to learn that our cells naturally produce tiny extracellular vesicles. It's often surprising to people that such small messengers exist, let alone that we can 'catch' them and use them to understand what's happening inside the body."

Working at the Park

What Andrea appreciates most about the park is how people with different skills and backgrounds can help each other move forward. "What we might not be able to do in-house at our company is often exactly what someone else nearby specializes in, and vice versa."

He mentions EXIT071's collaboration with Leiden University on the **Grip On MASH** project, which studies severe liver diseases, as one example of how accessible this kind of teamwork is at Leiden Bio Science Park. Alongside that, the work culture fits him well. "At Leiden Bio Science Park, one of the aspects I value most is the emphasis on collaboration over competition."

Andrea does his part by staying visible and involved. "In my own small way, I try to contribute to this culture by actively communicating our work at events, taking part in community initiatives, and always being open to meeting new people and exploring potential collaborations."

