

2024 SARIMA Conference | Workshop:

Navigating Change with Cross-Cutting Research Management and Administration Competencies

- Tuesday, 3 September 2024
- 08h00 – 12h00
- Limited to 30 participants
- Radisson Hotel Maputo– Zambeze Room 1-2

Facilitators / Contributors:

- Mr Harry Bopape, University of South Africa
- Dr Retha Visagie, University of South Africa
- Ms Eleni Flack-Davison, University of the Witwatersrand, Johannesburg
- Mr Sidney Engelbrecht, King Abdullah University of Science and Technology, Saudi Arabia
- Prof Marizvikuru Manjoro, University of Venda
- Mr Siyanda Manqele, University of Zululand
- Mr Winston Beukes, Stellenbosch University
- Dr Jacintha Toohey, University of KwaZulu-Natal
- Ms Tanya Coetzee, University of South Africa

Moderators:

- Ms Thando Mdaka, University of South Africa

Workshop Background

In today's rapidly changing research ecosystem, Research Managers and Administrators across all three professional levels identified in the SARIMA (Southern African Research and Innovation Management Association) competency framework – administrative, management and strategic or leadership - must navigate change and foster enduring and strong interpersonal relationships. This workshop will explore how RMAs can leverage their strengths and expertise to cultivate cross-cutting competencies and thrive amidst flux. Through interactive discussions, case studies, gaming, and practical exercises, participants will discover strategies for adapting to change, fostering innovation, and enhancing their effectiveness in supporting research initiatives. Join us to gain insights, share skills and experiences, and capacitate yourself to excel as a research manager and administrator in today's dynamic research ecosystem.

Learning Outcomes

The outcomes of this workshop include:

1. Understand leaders in Research Management and Administration's journeys of self-discovery, highlighting the impact of cross-cutting research management competencies in shaping their professional identity and professional conduct.
 2. Discuss professional conduct as a critical factor in achieving professional excellence.
 3. Gain insight through an online self-assessment focusing on discovering personal strengths and development areas necessary to develop a personal development plan towards professionalisation.
 4. Understand the need and requirements to build the next generation of RMAs through a peer-led mentorship programme.
-

Organisation Details

The workshop will be facilitated using engaged and transformative learning activities, including small group discussions, self-reflection, group discussions and interactive learning techniques

Programme with Details of Speakers and Facilitators

Time allocation	Topic	Facilitator
08:30 – 08:45	Opening and Welcome (<i>Overview of Research Management and Administration</i>)	Mr Harry Bopape
08:45 – 09:30	Panel discussion Looking Back: Crafting Your Professional Persona: How Cross-Cutting Competencies Elevate Your Brand Purpose: The panel discussion focuses on leaders in Research Management and Administration's journeys of self-discovery, highlighting the impact of cross-cutting research management competencies in shaping their professional identity and professional conduct. Panel members (TBC): Mr Harry Bopape Mr Sidney Engelbrecht Mr Siyanda Manqele Dr Retha Visagie	Ms Tanya Coetzee Prof Marizvikuru Manjoro
09:30 – 10:00	Session 1 <i>Professional Conduct as a Lens Towards Professionalisation</i> Purpose: In this session, the facilitators will conduct small group discussions to unpack professional conduct as a critical factor in achieving professional excellence.	Ms Eleni Flack-Davison Dr Jacintha Toohey Ms Thando Mdaka
Tea Break (20 minutes)		
10:20 – 11:10	Session 2 <i>Looking Forward: Crafting Your Professional Persona: How Cross-Cutting Competencies Elevate Your Brand</i> Purpose: Guided by an online self-assessment focusing on discovering your strengths and the areas where you need development or training, the session will promote self-awareness concerning cross-cutting competencies. Participants will be able to engage in developing a personal development plan towards professionalisation.	Mr Siyanda Manqele Dr Retha Visagie Mr Winston Beukes
11:10 – 11:40	Session 3 <i>Mentorship and ethical leadership towards enhancing Research Management and Administration capabilities and competencies</i> Purpose: This session recognises the need to build the next generation of RMAs through a peer-led mentorship programme, which has been identified to enhance capabilities and competencies and provide an opportunity to broaden networks and develop long-term career goals and plans.	Mr Sidney Engelbrecht Ms Tanya Coetzee
11:40 – 12:00	Reflection, Closure and Way Forward	Prof Marizvikuru Manjoro Mr Harry Bopape

Who should attend:

Research Management Professionals – administrators and managers, Grants Managers, Research Innovation and Tech Transfer Officers, Researchers, Research Directors, Deputy Vice-Chancellors for Research and Innovation in Southern Africa and beyond

Facilitators / Contributors:

— **Harry Bopape, University of South Africa**

Maishe Bopape is currently a Director of Research Support at Unisa where he is responsible for operational execution and implementation of the Research & Innovation Strategy, when it pertains to the support and facilitation of research at UNISA. Creating an enabling Research & Innovation environment at UNISA. Maishe is an Associate of Project Management with Project Management Institute (PMI) in the United States of America (USA) and he is also certified in Information Technology Infrastructure Library (ITIL) from the USA as well. He is a Physics and Mathematics Scientist having completed Science degrees in Mathematics and Physics at the University of South Africa (Unisa). He further completed a postgraduate Diploma in Datametrics at Unisa majoring in Information Technology and Decision Modeling and holds a Master's degree in Business Leadership (MBL) in Strategic Management and his dissertation was on the Social Impact of Information Technology.

— **Retha Visagie, University of South Africa**

Retha Visagie is prominent in Africa's research ethics governance community. She established the Research Integrity Office at the University of South Africa, catalysing research ethics reform on both national and international levels in 2014. Over the past five years, she has been dedicated to indigenising research ethics governance. She has championed policy changes, conducted research, initiated capacity-building programmes and facilitated social dialogues to challenge research practices that may disadvantage Indigenous Knowledge Systems. In 2022, she obtained Senior Research Management Professional (SRMP) recognition. She received a 2022 Research Excellence Award from the University of South Africa (Unisa) for her outstanding contributions.

— **Eleni Flack-Davison, University of the Witwatersrand, Johannesburg**

Eleni Flack-Davison is an admitted attorney of South Africa, Legal Adviser, Research Compliance Manager, Head of the Office of Research Integrity, and the Research Data Protection Officer at the University of the Witwatersrand, Johannesburg. Eleni was a special adviser to the LOC for the 7th World Conference on Research Integrity in Cape Town. She has been part of the ASSAf drafting Committee in relation to the POPIA Code of Conduct for Research in South Africa. Eleni co-founded and co-Chairs the Northern Regions Research Ethics and Integrity Community of Practice (CoP) under SARIMA and co-Chairs the Steering Committee for the CoPs for Research Ethics and Integrity.

— **Sidney Engelbrecht, King Abdullah University of Science and Technology, Saudi Arabia**

Sidney is a Senior Research Compliance Specialist at King Abdullah University of Science and Technology in Saudi Arabia with 15 years of experience in research ethics and integrity. He is an accredited Research Management Professional by the International Professional Recognition Council and the recipient of the DSI/SARIMA Award for Distinguished Contribution to the Research Management Profession. Sidney obtained undergraduate qualification in Law and postgraduate qualifications in Philosophy (Bioethics) from Stellenbosch University and Compliance Management and Copyright X from the University of Cape Town. He is a Fellow of the Center for AI & Digital Policy (US) and EDSafe AI Alliance (US).

— **Marizvikuru Manjoro, University of Venda**

Dr Marizvikuru Manjoro-Mwale is a Senior Lecturer in the Institute for Rural Development (IRD) at the University of Venda (UNIVEN) in South Africa. She holds a PhD in Animal Science from the University of Fort Hare, South Africa. Her research interests encompass indigenous knowledge systems, ethno-veterinary medicine, livestock production, water security, and food and nutrition security for improved rural livelihoods. She has successfully supervised/co-supervised 38 students and mentored a Postdoctoral Fellow and is an author of 60 publications in refereed journals, 3 papers in conference proceedings and 2 book chapters. At UNIVEN, Dr Manjoro serves in various University Committees that include Social Sciences Research Ethics Committee for which she is the Deputy Chairperson, and the Research Advisory Forum.

— **Siyanda Manqele, University of Zululand**

Siyanda Manqele is currently Manager- Research Ethics and Postgraduate Studies at University of Zululand responsible for the institutional RECs in Animal Use and Human subjects. He has 10 years of experience in research management and administration in the institutions of Higher Education, having worked at the University of KwaZulu Natal dealing with research outputs/publications and Rhodes University dealing with research ethics management. He is a member of the Research Ethics Committee Association of Southern Africa, Southern Africa Research & Innovation Management Association, and The International Emergency Management Society. Due to challenges arising on ethics review processes, Mr. Manqele started the first Eastern Region "Community of Practice - CoP" which covers KwaZulu Natal, Eastern Cape, and Free State Universities through SARIMA on research ethics management.

— **Winston Beukes, Stellenbosch University**

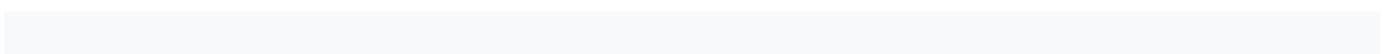
Winston Beukes is the Manager: Research Ethics (Animal Use, Biosafety and Permit Compliance) at Stellenbosch University. He has more than 10 years of experience in research ethics management and is a member of the European Biosafety Association (EBSA). He also currently serves on the National Department of Agriculture, Forestry and Fisheries: Aquatic Animal Ethics Committee (Sea Point Aquarium), the Western Cape Government, Department of Agriculture: Animal Ethics Committee (Elsenburg) and the South African Bureau of Standards: Working Group SANS 10386: 2021. He is the current chair of the - Western Region Community of Practice (CoP) and a co-opted member of the Northern Region CoP under the auspice of the Southern African Research Innovation and Management Association (SARIMA). He is a member of the South African Association for Lab Animal Science (SAALAS) Executive Committee and serve as the Membership Secretary. He also serves as the Chair of the SAALAS CoP for the SADC environment focusing on Laboratory Animal Science.

— **Jacintha Toohey, University of Kwazulu-Natal**

Jacintha an academic, lecturing at the University of KwaZulu-Natal, School of Law. Her area of expertise lie in medical law and research ethics. Having worked for more than 21 years within academia and externally funded health research-related projects, Jacintha has developed a strong background on ethical-legal issues in research. She taught undergraduate law students Intellectual Property, Bioethics, and Human Rights. In addition, she has provided training in several fora, concerning research budgeting and equitable research contracting, on both the African continent and developed countries. Additionally, Jacintha has researched various issues pertaining to cross-border collaborative research, review of public health law and policy frameworks, and responsible-ethical conduct in research.

— **Tanya Coetzee, University of South Africa**

Tanya Coetzee is currently working in the Office of Research Integrity at UNISA. She completed postgraduate qualifications in health research ethics and applied ethics at the University of Stellenbosch in 2013 and 2016. Her work involves the promotion of research ethics and integrity processes at UNISA, and she is also a member of the Unisa Research Ethics Review Committee. She is a Executive Committee Community of Practice for Research Ethics and Integrity Professionals under the auspices of SARIMA (2020 until present). She is a co-opted member of the SARIMA Research Management Portfolio Committee (2024). She also serves on the South African Medical Association Research Ethics Committee (SAMAREC) (2018 to present).



Conferência SARIMA 2024 | Oficina:

Navegando pela mudança com competências transversais de gerenciamento e administração de pesquisa

- 3 de setembro de 2024
- 08h00 – 12h00
- Limitado a 30 participantes
- Radisson Hotel Maputo – Quarto Zambeze 1-2

Facilitadores/Contribuidores:

- Harry Bopape, Universidade da África do Sul
- Retha Visagie, Universidade da África do Sul
- Eleni Flack-Davison, Universidade de Witwatersrand, Joanesburgo
- Sidney Engelbrecht, Universidade de Ciência e Tecnologia King Abdullah, Arábia Saudita
- Marizvikuru Manjoro, Universidade de Venda
- Siyanda Manqele, Universidade da Zululândia
- Winston Beukes, Universidade Stellenbosch
- Jacintha Toohey, Universidade de Kwazulu-Natal
- Tanya Coetzee, Universidade da África do Sul

Moderadores:

- Thando Mdaka, Universidade da África do Sul

Contextualização do Workshop Background No actual ecossistema de investigação em rápida mudança, os Gestores e Administradores de Investigação em todos os três níveis profissionais identificados no quadro de competências da SARIMA (Associação de Gestão de Investigação e Inovação da África Austral), administrativo, de gestão e estratégico ou de liderança, devem navegar pela mudança e promover relações interpessoais fortes e duradouras. Este workshop explorará como as RMAs podem aproveitar os seus pontos fortes e conhecimentos para cultivar competências transversais, através de discussões interativas, estudos de caso, jogos e exercícios práticos. Os participantes descobrirão estratégias para se adaptarem às mudanças, promoverem a inovação e aumentarem a sua eficácia no apoio a iniciativas de investigação. Junte-se a nós para obter conhecimentos, compartilhar habilidades, experiências e capacitar-se para se destacar como gestor e administrador de pesquisa no ecossistema dinâmico de pesquisa actual.

Resultados de aprendizagem

Os resultados deste workshop incluem:

1. Compreender as jornadas de autodescoberta dos líderes em Gestão e Administração de Investigação, destacando o impacto das competências transversais de gestão de investigação na formação da sua identidade profissional e conduta profissional.
2. Discutir a conduta profissional como factor crítico para alcançar a excelência profissional.
3. Obter conhecimentos através de uma autoavaliação online focada na descoberta de pontos fortes pessoais e áreas de desenvolvimento necessárias para desenvolver um plano de desenvolvimento pessoal rumo à profissionalização.
4. Compreender a necessidade e os requisitos para construir a próxima geração de RMAs através de um programa de mentoria liderado por pares.

Detalhes da organização

O workshop será facilitado por meio de actividades de aprendizagem envolventes e transformadoras, incluindo discussões em pequenos grupos, autorreflexão, discussões em grupo e técnicas de aprendizagem interactivas.

Programa com detalhes de palestrantes e facilitadores

Tempo alocado	Tópico	Facilitador
08:30 – 08:45	Abertura e Boas-Vindas (Visão Geral da Gestão e Administração de Pesquisa)	Harry Bopape
08:45 – 09:30	Painel de discussão Olhando para trás: Criando sua personalidade profissional: como competências transversais elevam sua marca. Propósito: O painel de discussão centra-se nas jornadas de autodescoberta dos líderes em Gestão e Administração de Pesquisa, destacando o impacto das competências transversais de gestão de pesquisa na formação de sua identidade profissional e conduta profissional. Membros do painel: Harry Bopape Sidney Engelbrecht Siyanda Manqele Retha Visagie	Tanya Coetzee Marizvikuru Manjoro
09:30 – 10:00	Sessão 1 A conduta profissional como lente para a profissionalização Propósito: Nesta sessão, os facilitadores conduzirão discussões em pequenos grupos para desvendar a conduta profissional como um factor crítico para alcançar a excelência profissional.	Eleni Flack-Davison Jacinta Toohey Thando Mdaka
Intervalo para lanche (20 Minutos)		
10:20 – 11:10	Sessão 2 Olhando para o futuro: elaborando sua personalidade profissional: como competências transversais elevam sua marca? Propósito: Guiada por uma autoavaliação online focada na descoberta dos seus pontos fortes e das áreas onde necessita de desenvolvimento ou formação, a sessão promoverá a autoconsciência relativamente a competências transversais. Os participantes poderão desenvolver um plano de desenvolvimento pessoal rumo à profissionalização	Siyanda Manqele Retha Visagie Winston Beukes
11:10 – 11:40	Sessão 3 Mentoria e liderança ética para melhorar as capacidades e competências de gestão e administração de pesquisa Propósito: Esta sessão reconhece a necessidade de construir a próxima geração de RMAs através de um programa de mentoria liderado por pares, que foi identificado para melhorar capacidades e competências e proporcionar uma oportunidade para alargar redes e desenvolver objectivos e planos de carreira a longo prazo.	Sidney Engelbrecht Tanya Coetzee
11:40 – 12:00	Reflexão, encerramento e caminho a seguir	Harry Bopape
Sessão de rede (opcional)		

Quem deve participar:

Profissionais de Gestão de Pesquisa - administradores e gestores, gestores de Subsídios, Oficiais de Inovação em Pesquisa e Transferência de Tecnologia, Pesquisadores, Directores de Pesquisa, Vice-Reitores de Pesquisa e Inovação na África Austral e além.

Facilitadores/Contribuidores:

— Harry Bopape, Universidade da África do Sul

Maishe Bopape é actualmente Director de Apoio à Pesquisa da Unisa, onde é responsável pela execução operacional e implementação da Estratégia de Pesquisa e Inovação, no que se refere ao apoio da pesquisa na UNISA, criando um ambiente favorável de Pesquisa e Inovação na UNISA. Maishe é associado em gestão de projetos do Project Management Institute (PMI) nos Estados Unidos da América (EUA) e também é certificado em Information Technology Infrastructure Library (ITIL) dos EUA. É Cientista de Física e Matemática, tendo concluído os cursos de Ciências em Matemática e Física na Universidade da África do Sul (Unisa). Concluiu pós-graduação em Métrica de dados na Unisa com especialização em Tecnologia da Informação e Modelagem de Decisão e possui mestrado em Liderança Empresarial (MBL) em Gestão Estratégica, sua dissertação foi sobre o Impacto Social da Tecnologia da Informação.

— Retha Visagie, Universidade da África do Sul

Retha Visagie é proeminente na comunidade africana de governação da ética na investigação. criou o Gabinete de Integridade da Investigação na Universidade da África do Sul, catalisando a reforma da ética da investigação a nível nacional e internacional, em 2014. Nos últimos cinco anos, tem-se dedicado a indigenizar a governação da ética da investigação. Ela defendeu mudanças políticas, conduziu pesquisas, iniciou programas de capacitação e facilitou diálogos sociais para desafiar práticas de pesquisa que podem prejudicar os Sistemas de Conhecimento Indígenas. Em 2022, obteve o reconhecimento Senior Research Management Professional (SRMP). em 2022 recebeu o Prêmio de Excelência em Pesquisa da Universidade da África do Sul (Unisa) por suas contribuições notáveis.

— Eleni Flack-Davison, Universidade de Witwatersrand, Joanesburgo

Eleni Flack-Davison é advogada admitida na África do Sul, consultora jurídica, gerente de conformidade de pesquisa, chefe do Escritório de Integridade de Pesquisa e directora de proteção de dados de pesquisa da Universidade de Witwatersrand, Joanesburgo. Eleni foi consultora especial do LOC para a 7ª Conferência Mundial sobre Integridade em Pesquisa, na Cidade do Cabo. fez parte do Comitê de Redação da ASSAf em relação ao Código de Conduta para Pesquisa POPIA na África do Sul. cofundou e co-preside a Comunidade de Práticas (CoP) de Ética e Integridade em Pesquisa das Regiões do Norte sob a SARIMA e co-preside o Comitê Director das CoPs para Ética e Integridade em Pesquisa.

— Sidney Engelbrecht, Universidade King Abdullah de Ciência e Tecnologia, Arábia Saudita

Sidney é especialista sênior em conformidade de pesquisa na Universidade de Ciência e Tecnologia King Abdullah, na Arábia Saudita, com 15 anos de experiência em ética e integridade em pesquisa. É um Profissional de Gestão de Pesquisa credenciado pelo Conselho Internacional de Reconhecimento Profissional e vencedor do Prêmio DSI/SARIMA por Contribuição Distinta para a Profissão de Gestão de Pesquisa. Sidney obteve graduação em Direito e pós-graduação em Filosofia (Bioética) pela Universidade de Stellenbosch e Gestão de Conformidade e Direitos Autorais X pela Universidade da Cidade do Cabo. é membro do Center for AI & Digital Policy (EUA) e da EDSafe AI Alliance (EUA).

— Marizvikuru Manjoro, Universidade de Venda

Dr. Marizvikuru Manjoro-Mwale é professor sênior no Instituto de Desenvolvimento Rural (IRD) da Universidade de Venda (UNIVEN) na África do Sul. possui doutoramento em Ciência Animal pela Universidade de Fort Hare, África do Sul. Os seus interesses de investigação abrangem sistemas de conhecimento indígenas, medicina etnoveterinária, produção pecuária, segurança hídrica e segurança alimentar e nutricional para melhorar a subsistência rural. Ela orientou/co-orientou com sucesso 38 estudantes e um bolsista de pós-doutorado. é autora de 60 publicações em revistas especializadas, 3 artigos em anais de conferências e 2 capítulos de livros. Na UNIVEN, a Dra. Manjoro actua em vários Comitês Universitários que incluem o Comitê de Ética em Pesquisa em Ciências Sociais, do qual ela é Vice-Presidente, e o Fórum Consultivo de Pesquisa.

— **Siyanda Manqele, Universidade da Zululândia**

Siyanda Manqele é actualmente Gestor de Ética em Pesquisa e Estudos de Pós-Graduação na Universidade de Zululândia, responsável pelos RECs institucionais em Uso de Animais e Assuntos Humanos. Tem 10 anos de experiência em gestão e administração de investigação em instituições de Ensino Superior, tendo trabalhado na Universidade de KwaZulu Natal lidando com resultados/publicações de investigação e na Universidade de Rhodes lidando com gestão de ética em investigação. É membro da Associação do Comitê de Ética em Pesquisa da África Austral, da Associação de Gestão de Pesquisa e Inovação da África Austral e da Sociedade Internacional de Gestão de Emergências. Devido aos desafios decorrentes dos processos de revisão ética, o Sr. Manqele iniciou a primeira "Comunidade de Prática -CoP" da Região Leste, que abrange KwaZulu Natal, Cabo Oriental e Universidades Estaduais Livres através da SARIMA sobre gestão de ética em pesquisa.

— **Winston Beukes, Universidade de Stellenbosch**

Winston Beukes é Gestor de Ética em Pesquisa (Uso de Animais, Biossegurança e Conformidade de Permissões) na Universidade de Stellenbosch. Tem mais de 10 anos de experiência em gestão de ética em pesquisa e é membro da European Biosafety Association (EBSA). Actua também actualmente no Departamento Nacional de Agricultura, Silvicultura e Pesca: Comitê de Ética de Animais Aquáticos (Sea Point Aquarium), no Governo de Western Cape, Departamento de Agricultura: Comitê de Ética Animal (Eisenburg) e no Bureau de Padrões da África do Sul: Grupo de Trabalho SANS 10386: 2021. É o atual presidente da Comunidade de Prática (CoP) da Região Oeste e membro cooptado da CoP da Região Norte sob os auspícios da Associação de Inovação e Gestão de Pesquisa da África Austral (SARIMA). É membro do Comitê Executivo da Associação Sul-Africana de Ciência de Animais de Laboratório (SAALAS) e actua como Secretário de Membros. Actua também como Presidente do SAALAS CoP para o ambiente da SADC com foco na Ciência de Animais de Laboratório.

— **Jacintha Toohey, Universidade de Kwazulu-Natal**

Jacintha é uma académica que lecciona na Faculdade de Direito da Universidade de KwaZulu-Natal. Sua área de especialização reside em direito médico e ética em pesquisa. Tendo trabalhado mais de 21 anos no meio académico e em projetos relacionados com a investigação em saúde com financiamentos externos, Jacintha desenvolveu uma sólida experiência em questões ético-legais na investigação. leccionou Propriedade Intelectual, Bioética e Direitos Humanos para alunos de graduação em Direito. Além disso, ministrou formação em vários fóruns, relativos à orçamentação da investigação e à contratação equitativa de investigação, tanto no continente africano como nos países desenvolvidos. Além disso, Jacintha pesquisou várias questões relativas à investigação colaborativa transfronteiriça, revisão da legislação e dos quadros políticos de saúde pública e conduta ética responsável na investigação.

— **Tanya Coetzee, Universidade da África do Sul**

Tanya Coetzee trabalha actualmente no Escritório de Integridade de Pesquisa da UNISA. Concluiu pós-graduação em ética em pesquisa em saúde e ética aplicada na Universidade de Stellenbosch em 2013 e 2016. Seu trabalho envolve a promoção de ética em pesquisa e processos de integridade na UNISA, e também é membro do Comitê de Revisão de Ética em Pesquisa da Unisa. Faz parte da Comunidade de Prática do Comitê Executivo para Profissionais de Ética e Integridade em Pesquisa sob os auspícios da SARIMA (2020 até o presente). É membro cooptado do Comitê do Portfólio de Gestão de Pesquisa SARIMA (2024). também actua no Comitê de Ética em Pesquisa da Associação Médica Sul-Africana (SAMAREC) (de 2018 até o presente).
