|  |
| --- |
| **Entorno laboral y condiciones de salud y trabajo de profesionales de la salud en Colombia 2003 - 2017** |
| **Antecedentes/Objetivos:** La interacción entre salud y trabajo refiere que la desregulación laboral, los procesos de precarización y la precariedad se relacionan con peores resultados en salud en la población. Colombia es un país con alta inequidad social y con mayores cifras de economía informal. Desde la década de los noventa el país sufre un proceso de desregulación laboral, que acompañado a la reforma del sistema de salud y a otros procesos políticos, impactan de forma sustantiva en los profesionales de la salud. El objetivo del estudio fue Comprender la configuración del entorno laboral y las condiciones de salud y trabajo de los profesionales de la salud colombianos en el periodo 2003 – 2017**Métodos:** Estudio tipo mixto concurrente con tres componentes: 1) análisis documental y de contexto que configuró el entorno laboral, 2) Exploratorio transversal para determinar las condiciones de salud y trabajo a partir del uso de datos secundarios provenientes de encuestas multisectoriales y 3) cualitativo de casos para establecer relaciones de violencia laboral en el sector salud.**Resultados:** La precarización laboral se expresa en el rompimiento de las relaciones laborales de protección del trabajador con formas inestables de inserción laboral, reducción salarial, reproducción de formas de exclusión y de violencia laboral. Se observó como consecuencia, empleo informal elevado, niveles significativos de desempleo con mayor afectación sobre mujeres y jóvenes que ingresan al mercado laboral, ampliación de la edad para trabajar en mayores de sesenta años. La reducción en el ingreso afecta las condiciones de salud, porque impide suplir necesidades básicas de forma adecuada y modifica los hábitos de vida y consumo que conlleva a la aparición de enfermedades crónicas reflejadas en el curso de vida.**Discusión:** La relación salud y trabajo supera la supervivencia dependiente del ingreso y requiere analizar las presiones que ocasionan daño y sufrimiento, propician relaciones inequitativas y fomentan los excesos de poder. Los profesionales de la salud no están exentos de la determinación del proceso de trabajo dada su interacción dinámica y la generación de perfiles de desgaste que conllevan a formas de enfermar y morir. La violencia laboral es una expresión de la estructura de trabajo y del entorno y no exclusivamente de las interacciones proximales del trabajador.**Palabras clave:** salud, trabajo, trabajadores de la salud, entorno laboral, condiciones de trabajo. |